



კოლეჯი ბარაკონი

1992 წლიდან

2022 წლის სამოქმედო გეგმის
შესრულების ანგარიში

სარჩევი

შესავალი.....	3
სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება.....	4
სტრატეგიული მიზანი 2 - პროგრამების ხარისხის უზრუნველყოფა.....	10
სტრატეგიული მიზანი 3 - კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარებით ინსტიტუციური ხარისხის უზრუნველყოფა.....	26
სტრატეგიული მიზანი 4 - კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ექსტრაკურიკულური აქტივობების ორგანიზება.....	34
სტრატეგიული მიზანი 5 - მატერიალური რესურსის განვითარება.....	45
დასკვნა.....	54
2022 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის შემუშავებაში ჩართული პირები.....	54

შესავალი

საანგარიშო პერიოდში კოლეჯი თავის საქმიანობას ახორციელებს სტრატეგიული განვითარების გეგმის (2021-2027) შესაბამისად. სტრატეგიული განვითარების გეგმაზე დაფუძნებით შემუშავებული სამოქმედო გეგმა შედგება 5 სტრატეგიული მიზნისგან, რომლებიც თავის მხრივ მოიცავენ 20 ამოცანასა და 56 აქტივობას. სამოქმედო გეგმის მიხედვით შემდეგი სტრატეგიული მიზნებია გამოყოფილი:

- შრომის ბაზარზე ორიენტირებული პროგრამების შემუშავება, დამატება;
- პროგრამების ხარისხის უზრუნველყოფა;
- კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარებით ინსტიტუციური ხარისხის უზრუნველყოფა;
- კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ექსტრაკურიკულური აქტივობების ორგანიზება;
- მატერიალური რესურსის განვითარება.

აღნიშნული ანგარიშით შეფასებულია 2022 წლის სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული აქტივობების შესრულების ხარისხი. აქტივობების შესრულება ხელს შეუწყობს კოლეჯის პროგრამული და ინსტიტუციური ხარისხის გაუმჯობესებას.

სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება

სტრატეგიული მიზანი 1 - შრომის ბაზარზე ორიენტირებული პროგრამების შემუშავება, დამატება

2022 წლის სამოქმედო გეგმის მიხედვით შრომის ბაზარზე ორიენტირებული პროგრამების შემუშავება, დამატება არის ერთ-ერთი სტრატეგიული მიზანი, რომლის უზრუნველსაყოფად გათვალისწინებული იყო 2 ამოცანის ფარგლებში 8 აქტივობის განხორციელება.

ამოცანა 1 - ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება, დამატება

<i>აქტივობა 1 - სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების მოძიება და გაცნობა</i>				
აქტივობის მოკლე აღწერა	სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების გაცნობა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროგრამა 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	კოლეჯის მიერ იგეგმებოდა პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის დამატება, თუმცა მსოფლიოში არსებულმა COVID პანდემიამ განაპირობა ის, რომ ვერ დაიწყო პროგრამის დამატებაზე მუშაობა. შესაბამისად, სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების მოძიების საჭიროება არ დამდგარა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - მოძიებული კვლევის შედეგების საფუძველზე, დასამატებელი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის მიზანშეწონილობის დასაბუთების შემუშავება

აქტივობის მოკლე აღწერა	მოძიებული კვლევის შედეგების საფუძველზე, დასამატებელი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის მიზანშეწონილობის დასაბუთების დოკუმენტის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროგრამა 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	კოლეჯის მიერ იგეგმებოდა პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის დამატება, თუმცა მსოფლიოში არსებულმა სიტუაციამ განაპირობა ის, რომ ვერ დაიწყო პროგრამის დამატებაზე მუშაობა. შესაბამისად, ერთის მხრივ არ დადგა სხვადასხვა უწყების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების მოძიების, ხოლო მეორეს მხრივ დასამატებელი პროგრამისთვის მიზანშეწონილობის დასაბუთების დოკუმენტის შემუშავების საჭიროება.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - ხელშეკრულებების /მემორანდუმების შემუშავება /გაფორმება პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელების მიზნით.

აქტივობის მოკლე აღწერა	პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელების მიზნით ხელშეკრულებების/მემორანდუმების შემუშავება/გაფორმება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება			

ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროგრამა 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>მსოფლიოში არსებულმა ეპიდ. სიტუაციამ განაპირობა ის, რომ ვერ დაიწყო პროგრამის დამატებაზე მუშაობა. შესაბამისად, ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის, პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელების მიზნით, ხელშეკრულებების /მემორანდუმების შემუშავება /გაფორმების საჭიროება არ დამდგარა.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 4 - პროფესიული საგანმანათლებლო სტანდარტის საფუძველზე პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამ(ებ)ის პროექტების შემუშავება ან/და პროგრამაზე პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდის მიზნით, მასში შესაბამისი ცვლილებების განხორციელება

აქტივობის მოკლე აღწერა	<p>პროფესიული საგანმანათლებლო სტანდარტის საფუძველზე პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამ(ებ)ის პროექტების შემუშავება ან/და პროგრამაზე პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდის მიზნით, მასში შესაბამისი ცვლილებების განხორციელება და დირექტორისადმი წარდგენა დასამტკიცებლად წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.</p>
მთავარი მიზანი	<p>ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამ(ებ)ის შემუშავება ან/და პროგრამაზე პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდა.</p>
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროგრამა
სავარაუდო ვადა	2022 წელი

მიღწეული შედეგები	კოლეჯის მიერ იგეგმებოდა პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამ(ებ)ის პროექტების შემუშავება ან/და პროგრამაზე პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდა, თუმცა ამ მიმართულებით აქტივობები არ განხორციელებულა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები				

<p>აქტივობა 5 - პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამ(ებ)ის დამატების ან/და პროგრამაზე ზღვრული რაოდენობის გაზრდის მიზნით განაცხადის წარდგენა სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში და შესაბამისი გადაწყვეტილება</p>				
აქტივობის მოკლე აღწერა	<p>პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის დამატების მიზნით განაცხადის წარდგენა სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში და შესაბამისი გადაწყვეტილება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.</p>			
მთავარი მიზანი	<p>ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების დამატება</p>			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის საბჭოს დადებითი გადაწყვეტილება 			
სავარაუდო ვადა	<p>2022 წელი</p>			
მიღწეული შედეგები	<p>სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში საექთნო საქმის პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე ზღვრული რაოდენობის გაზრდის მიზნით განაცხადის წარდგენა განხორციელდა 2021 წლის 30 ნოემბერს. პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის საბჭოს 2022 წლის 2 მარტის N218524 გადაწყვეტილებით, საექთნო საქმის საგანმანათლებლო პროგრამაზე გაიზარდა პროფესიულ სტუდენტთა ადგილების ზღვრული რაოდენობა და განისაზღვრა 180-ით.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			

სამომავლო გეგმები	
-------------------	--

ამოცანა 2 – მთელი სისტემის განმავლობაში სწავლის კონცეფციის ფარგლებში სხვადასხვა პროგრამების შემუშავება, დამატება

აქტივობა 1 - სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების მოძიება და გაცნობა				
<i>აქტივობის მოკლე აღწერა</i>	სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების მოძიება და გაცნობა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
<i>მთავარი მიზანი</i>	მოკლევადიანი პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება და დანერგვა			
<i>ინდიკატორი</i>	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროფესიული მომზადება/გადამზადების პროგრამები 			
<i>სავარაუდო ვადა</i>	2022 წლის პირველი ნახევარი			
<i>მიღწეული შედეგები</i>	მსოფლიოსში არსებულმა სიტუაციამ განაპირობა ის, რომ კოლეჯის მიერ არ განხორციელებულა შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების მოძიება, რომლის საფუძველზეც იგეგმებოდა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება.			
<i>შესრულების შეფასება</i>	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
<i>სამომავლო გეგმები</i>				

აქტივობა 2 - მომზადება-გადამზადების პროგრამების შემუშავება და დამტკიცება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	მომზადება-გადამზადების პროგრამების შემუშავება და დამტკიცება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მოკლევადიანი პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება და დანერგვა			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროფესიული მომზადება/გადამზადების პროგრამები 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	მსოფლიოში არსებულმა ეპიდსიტუაციამ განაპირობა ის, რომ ამ ეტაპზე კოლეჯის მიერ არ განხორციელებულა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - პროფესიული მომზადება/გადამზადების პროგრამების განხორციელების უფლების მოსაპოვებლად განაცხადის წარდგენა სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების განხორციელების უფლების მოსაპოვებლად განაცხადის წარდგენა სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში, წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მოკლევადიანი პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება და დანერგვა			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სსიპ - განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის მიერ დადებითი გადაწყვეტილება პროგრამების განხორციელების შესახებ 			

სავარაუდო ვადა	2022 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	ქვეყანაში და მსოფლიოში არსებული სიტუაციის გამო, არ დაწყებულა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება. შესაბამისად, სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში პროფესიული მომზადების და პროფესიული გადამზადების პროგრამების განხორციელების უფლების მოსაპოვებლად განაცხადი არ წარდგენილა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები				

სტრატეგიული მიზანი 2 – პროგრამების ხარისხის უზრუნველყოფა

2022 წლის სამოქმედო გეგმის მიხედვით პროგრამების ხარისხის უზრუნველყოფა არის ერთ-ერთი სტრატეგიული მიზანი, რომლის უზრუნველსაყოფად გათვალისწინებულია 7 ამოცანის ფარგლებში 20 აქტივობა.

ამოცანა 1 – პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების სწავლების ხარისხის მონიტორინგი

აქტივობა 1 - მოდულებისთვის კალენდარული გეგმების შემუშავება/გადახედვა	
აქტივობის მოკლე აღწერა	კალენდარული გეგმების გადახედვა/შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული კალენდარული გეგმები
სავარაუდო ვადა	2022 წელი
მიღწეული შედეგები	ყველა პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში, მოდულის განმახორციელებელი პირების მიერ სისტემატიურად

	<p>ხორციელდებოდა კალენდარული გეგმების შემუშავება. ერთწლიანი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის (საოფისე საქმე, ინფორმაციის ტექნოლოგია) სრულად შემუშავებულია კალენდარული გეგმები და მოდულის დაწყებამდე განხორციელდა მათი გადახედვა. გადაიხედა ფარმაციის (სააფთიაქო) პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში შემუშავებული კალენდარული გეგმებიც, ხოლო არ გადახედილა საოფისე საქმის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის კალენდარული გეგმები, გამომდინარე იქიდან, რომ ამ პროგრამაზე პროფესიული სტუდენტები არ გვყავს. საექტონო საქმის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის, რომლის სასწავლო ციკლი ჯერ არ დასრულებულა, კალენდარული გეგმები შემუშავებულია მიმდინარე და განვლილი მოდულებისთვის.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

<p>აქტივობა 2 - მოდულებისთვის შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება/გადახედვა</p>	
აქტივობის მოკლე აღწერა	<p>მოდულებისთვის შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება/გადახედვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.</p>
მთავარი მიზანი	<p>პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება</p>
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული შეფასების ინსტრუმენტები
სავარაუდო ვადა	<p>2022 წელი</p>
მიღწეული შედეგები	<p>მოდულის განმახორციელებელი პირების მიერ, სისტემატიურად მიმდინარეობს შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება/გადახედვა. ხორციელდება როგორც სწავლის შედეგების ცალ-ცალკე შეფასება, ასევე რამდენიმე სწავლის შედეგისა ერთად, ერთი ინსტრუმენტით.</p> <p>მოდულის სწავლის შედეგის დადასტურებამდე მოდულის განმახორციელებლის მიერ შეფასების ინსტრუმენტი თანხმდება სხვა მოდულის განმახორციელებელთან ან პროგრამის კოორდინატორთან და</p>

	დირექტორის მოადგილესთან, რომლებიც წარმოადგენენ კოლეჯში შიდა შემმოწმებლებს.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - მოდულების საკონტაქტო საათზე დასწრება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	საკონტაქტო საათზე დასწრება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ საკონტაქტო საათზე დასწრების მაჩვენებელი ▪ შევსებული დასწრების კითხვარი 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდის პირველ ნახევარში, მოდულების თეორიული ნაწილი ონლაინ რეჟიმში, Zoom პლატფორმის მეშვეობით მიმდინარეობდა, ხოლო მოდულების პრაქტიკული კომპონენტი და შეფასებები ხორციელდებოდა კოლეჯში. თითოეული მოდულის ფარგლებში, შემთხვევითი შერჩევის პრინციპით ხორციელდებოდა მონიტორინგი. მოდულების ონლაინ ნაწილის მონიტორინგი მიმდინარეობდა უშუალოდ ლექციის მიმდინარეობისას და/ან ხდებოდა პროფესიული განათლების მასწავლებლის მიერ ჩაწერილი აუდიო ან/და ვიდეომასალის მოსმენა.</p> <p>საკონტაქტო საათზე დასწრების კითხვარის ანალიზის შედეგები აისახა პროგრამების შეფასების კვლევის ანგარიშში.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			

სამომავლო გეგმები	
-------------------	--

აქტივობა 4 - პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელების მონიტორინგი				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელების მონიტორინგი წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> პრაქტიკის ობიექტებში საწარმოო პრაქტიკის მიმდინარეობის მონიტორინგი 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	პრაქტიკის ობიექტებზე მოდულის განმახორციელებელი პირების მიერ რეგულარულად მიმდინარეობდა საწარმოო პრაქტიკის მონიტორინგი. ზოგიერთ პროგრამაზე მონიტორინგში ჩართული იყვნენ შესაბამისი პროგრამის კოორდინატორებიც.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 2 - მთელი სისტემის განმავლობაში სწავლის კონცეფციის ფარგლებში პროგრამების სწავლების ხარისხის მონიტორინგი

აქტივობა 1 - პროფესიული მომზადება-გადამზადების პროგრამებისთვის შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება

აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული მომზადება-გადამზადების პროგრამებისთვის შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული შეფასების ინსტრუმენტები 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	გამომდინარე იქიდან, რომ პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების განხორციელება არ დაწყებულა, მათთვის შეფასების ინსტრუმენტები არ შემუშავებულა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 2 - საკონტაქტო საათზე დასწრება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული მომზადება-გადამზადების პროგრამების ფარგლებში საკონტაქტო საათზე დასწრება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> საკონტაქტო საათზე დასწრების მაჩვენებელი შევისებული დასწრების კითხვარი 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	გამომდინარე იქიდან, რომ პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების განხორციელება არ დაწყებულა, საკონტაქტო საათზე დასწრება არ განხორციელებულა.			

შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	-			

ამოცანა 3 – შეფასების სისტემის მონიტორინგი/ვერიფიკაცია

აქტივობა 1 - პროგრამების მიხედვით, ვერიფიკაციის ჯგუფების ჩამოყალიბება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროგრამების მიხედვით, ვერიფიკაციის ჯგუფების ჩამოყალიბება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული ვერიფიკაციის ჯგუფები 			
სავარაუდო ვადა	2022 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	დირექტორის 2022 წლის 24 ივნისის N75 ბრძანებით დამტკიცებულია 3 პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის ვერიფიკაციის ჯგუფები.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 2 - ვერიფიკაციის დასკვნების შემუშავება	
აქტივობის მოკლე აღწერა	ვერიფიკაციის დასკვნების შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.

მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული ვერიფიკაციის დასკვნები 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	დირექტორის 2022 წლის 24 ივნისის N75 ბრძანებით დამტკიცებულ ვერიფიკაციის ჯგუფებს და ჯგუფის თითოეულ წევრს დავალებული ჰქონდა 31 ივლისამდე ვერიფიკაციის დასკვნების შემუშავება. ჯგუფის თითოეული წევრის მიერ შემუშავებულია ვერიფიკაციის დასკვნები.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 3 - ვერიფიკაციის დასკვნების საფუძველზე ანგარიშის შემუშავება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ვერიფიკაციის დასკვნების საფუძველზე ანგარიშის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული ვერიფიკაციის ანგარიში 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	ვერიფიკაციის დასკვნების საფუძველზე შემუშავდა ვერიფიკაციის ანგარიში, რომელიც წარედგინა დირექტორს ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის სამსახურებრივი ბარათით. ასევე, განზოგადებული სახით შედეგები ასახულია პროგრამების შეფასების კვლევის ანგარიშში. აღნიშნული დოკუმენტები, ნებისმიერი დაინტერესებული პირისთვის ხელმისაწვდომია კოლეჯის ვებ-გვერდზე. ანგარიშში გაწერილი მიგნებების გათვალისწინებით და კონფიდენციალურობის დაცვით,			

	გაწეულ იქნა კონსულტაცია რამდენიმე პროფესიული განათლების მასწავლებლისთვის.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

ამოცანა 4 – პროგრამების ხარისხის შესაფასებლად კვლევების ორგანიზება და ჩატარება

<i>აქტივობა 1 - ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, პროფესიული განათლების მასწავლებლების/პრაქტიკის ინსტრუქტორების, პროფესიული სტუდენტების გამოკითხვა</i>	
აქტივობის მოკლე აღწერა	ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, პროფესიული განათლების მასწავლებლების/პრაქტიკის ინსტრუქტორების, პროფესიული სტუდენტების გამოკითხვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> გამოკითხული პროფესიული განათლების მასწავლებლების/პრაქტიკის ინსტრუქტორების, პროფესიული სტუდენტების რაოდენობა
სავარაუდო ვადა	2022 წელი
მიღწეული შედეგები	აღნიშნული აქტივობის ფარგლებში განხორციელება პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების და პროფესიული სტუდენტების გამოკითხვა. გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად Google Forms-ის მეშვეობით და კვლევაში მონაწილეობა მიიღო ინფორმაციის ტექნოლოგიის, საექთნო საქმის და ფარმაციის (სააფთიაქო) პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების 46-მა პროფესიულმა სტუდენტმა და 24-მა პროფესიული განათლების მასწავლებელმა. კვლევის შედეგები ასახულია პროგრამების შეფასების კვლევის ანალიზში.

	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ, საინფორმაციო შეხვედრაზე განხილულ იქნა, მიღებული მონაცემების საფუძველზე გამოკვეთილი მიგნებები. ანგარიში ასევე განთავსებულია კოლეჯის ვებ-გვერდზე.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 2 - ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, დამსაქმებელთა გამოკითხვა				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, დამსაქმებელთა გამოკითხვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> გამოკითხულ დამსაქმებელთა რაოდენობა 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>აღნიშნული აქტივობის განხორციელება დაიწყო სამოქმედო გეგმით განსაზღვრულ ვადებში. გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად - Google Forms-ის მეშვეობით და მონაწილეობა მიიღო 10 პარტნიორი ორგანიზაციის წარმომადგენელმა. მათ შორის, 2 რესპონდენტი წარმოადგენდა ფარმაციის (სააფთიქაო) პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში პარტნიორ ორგანიზაციას, ხოლო დანარჩენი საექთნო საქმის პროფესიული პროგრამის პარტნიორ დაწესებულებებს.</p> <p>შემუშავებული კვლევის ანგარიში განთავსებულია კოლეჯის ვებგვერდზე.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			

სამომავლო გეგმები	-
-------------------	---

აქტივობა 3 - ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, კვლევის სამიზნე ჯგუფებიდან მიღებული მონაცემების ანალიზი და ანგარიშის/ანგარიშების შემუშავება.

აქტივობის მოკლე აღწერა	ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, მიღებული მონაცემების ანალიზი/ანგარიშის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული კვლევის ანგარიში 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში განხორციელება პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების, პროფესიული სტუდენტების და პარტნიორი დაწესებულებების გამოკითხვა. გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად - Google Forms-ის მეშვეობით. გამოკითხვებიდან მიღებული მონაცემების ანალიზის საფუძველზე, შემუშავდა კვლევის ანგარიშები, რომლებიც განთავსებულია კოლეჯის ვებგვერდზე.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 5 – კურსდამრთავრებულთა კვლევის ორგანიზება და ჩატარება

აქტივობა 1 - კურსდამრთავრებულთა გამოკითხვა

აქტივობის მოკლე აღწერა	კურსდამთავრებულთა გამოკითხვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> გამოკითხულ კურსდამთავრებულთა რაოდენობა 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	2022 კურსდამთავრებულთა გამოკითხვა ჩატარდა სისტემატიზირებულად. პროცესს ორგანიზება გაუწია პროფესიული უნარების სააგენტომ. შეიქმნა ელექტრონული პორტალი, რომელზეც დარეგისტრირდნენ კოლეჯებიდან კოორდინატორები. კითხვარის შევსებისთვის განისაზღვრა ერთთვიანი ვადა და დასრულდა 2022 წლის 25 დეკემბერს.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - კვლევის შედეგად მიღებული მონაცემების ანალიზი				
აქტივობის მოკლე აღწერა	კვლევის შედეგად მიღებული მონაცემების ანალიზი წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> მიღებული მონაცემების დამუშავება/ანალიზი 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	სამოქმედო გეგმით გაწერილ ვადებში რესპოდენტებიდან მიღებული მონაცემების ანალიზი ვერ განხორციელდა, ვინაიდან პროფესიული უნარების სააგენტოს მიერ მონაცემთა დამუშავების ეტაპად განისაზღვრა 2023 წლის თებერვალი. მთელი ქვეყნის მასშტაბით, მონაწილეობა მიიღო 2020-2021 წლის კურსდამთავრებულთა 33%-მა, რაც დაახლოებით 3000			

რესპოდენტია.				
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - კვლევის ანგარიშის შემუშავება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	კვლევის ანგარიშის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული კვლევის ანგარიში 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	გამომდინარე იქიდან, რომ პროფესიული უნარების სააგენტოს მიერ გამოკითხვიდან მიღებულ მონაცემთა დამუშავების ეტაპად განისაზღვრა 2023 წლის თებერვალი, ანალიზის შემუშავების ვადამ გადაიწია 2023 წლის პირველ ნახევარში.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 6 – ბანთქვის მარკინგის შესწავლა

აქტივობა 1 - სასწავლო წლის განმავლობაში, სტატუსშეწყვეტილ/სტატუსშეჩერებულ პროფესიულ სტუდენტთა მარკინგის დადგენა

აქტივობის მოკლე აღწერა	სასწავლო წლის განმავლობაში, სტატუსშეწყვეტილ/სტატუსშეჩერებულ პროფესიულ სტუდენტთა მაჩვენებლის დადგენა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სტატუსშეწყვეტილ/სტატუსშეჩერებულ პროფესიულ სტუდენტთა მაჩვენებელი 			
საგარეო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდში (2021-2022 სასწავლო წელი) კვლევა ჩატარდა „სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესის“ შესაბამისად. კოლეჯში ჩარიცხვის უფლება მოიპოვა 120 აპლიკანტმა, მათ შორის 13 აპლიკანტი მეორადი მიღების წესით ჩაირიცხა. აღნიშნული აპლიკანტებიდან შვიდმა სწავლა დაიწყო ქართული ენის მოდულით.</p> <p>2021-2022 სასწავლო წლის განმავლობაში სულ 6-მა პროფესიულმა სტუდენტმა შეიჩერა სტატუსი (ფარმაციის (სააფთიაქო) - 3, საქონო საქმე - 2, ინფორმაციის ტექნოლოგია - 1). რაც შეეხება სტატუსის შეწყვეტას, 58 სტუდენტს შეუწყდა სტუდენტის სტატუსი. ყველა მათგანის ჩარიცხვის წლები, არ ემთხვევა საანგარიშო პერიოდს. საანგარიშო პერიოდში პროფესიული კვალიფიკაცია მიენიჭა, 5 პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის, 60 სტუდენტს.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - განთესვის საფუძვლების დადგენა და ანალიზის განხორციელება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	განთესვის საფუძვლების დადგენა და ანალიზის განხორციელება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			

ინდიკატორი	▪ განთესვის საფუძვლების ანალიზი																			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი																			
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდისთვის (2021-2022 სასწავლო წელი) შემუშავდა ანგარიშის, რომელშიც გაწერილია სტატუსის შეწყვეტის საფუძვლები.</p> <div style="text-align: center;"> <p>სტუდენტის სტატუსის შეწყვეტის საფუძვლები</p> <table border="1"> <caption>სტუდენტის სტატუსის შეწყვეტის საფუძვლები</caption> <thead> <tr> <th>საფუძვლები</th> <th>რაოდენობა (დაახლოებით)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>კანონმდებლობით დადგენილი სხვა...</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>პროგრამის დასრულებიდან...</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>პროგრამის კრედიტების 40%-ის ან...</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>ძირითად ვადებში, კრედიტების 30%-ის...</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>სტატუსის შეჩერებისთვის...</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>ქართული ენის მოდულის...</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>სწავლის დასრულებიდან ორი კვირის...</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table> </div>				საფუძვლები	რაოდენობა (დაახლოებით)	კანონმდებლობით დადგენილი სხვა...	3	პროგრამის დასრულებიდან...	3	პროგრამის კრედიტების 40%-ის ან...	33	ძირითად ვადებში, კრედიტების 30%-ის...	4	სტატუსის შეჩერებისთვის...	6	ქართული ენის მოდულის...	3	სწავლის დასრულებიდან ორი კვირის...	6
საფუძვლები	რაოდენობა (დაახლოებით)																			
კანონმდებლობით დადგენილი სხვა...	3																			
პროგრამის დასრულებიდან...	3																			
პროგრამის კრედიტების 40%-ის ან...	33																			
ძირითად ვადებში, კრედიტების 30%-ის...	4																			
სტატუსის შეჩერებისთვის...	6																			
ქართული ენის მოდულის...	3																			
სწავლის დასრულებიდან ორი კვირის...	6																			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა																
	✓																			
სამომავლო გეგმები																				

ამოცანა 7 – სსსმ/შპმ პირებისთვის ადაპტირებული სწავლების მეთოდების განვითარება

<i>აქტივობა 1 - პროფესიული განათლების მასწავლებლების/ინსტრუქტორების კონსულტირება სასწავლო პროცესის ორგანიზებასთან დაკავშირებით</i>	
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული განათლების მასწავლებლების/ინსტრუქტორების კონსულტირება სასწავლო პროცესის ორგანიზებასთან დაკავშირებით წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.

მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ინკლუზიური განათლების სპეციალისტის მიერ გაწეული კონსულტაციები 			
საგარეუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>სასწავლო პროცესის განმავლობაში სისტემატიურად ხორციელდებოდა სსსმ პროფესიული სტუდენტის ონლაინ ლექციებსა და კოლეჯში - პრაქტიკულ მეცადინეობებზე დასწრება. დაკვირვების მიზანი იყო სსსმ სტუდენტის:</p> <ul style="list-style-type: none"> ლექციებზე დასწრების აღრიცხვა; ჩართულობის ხარისხის განსაზღვრა; იგებდა თუ არა სტუდენტი ლექციაზე მიწოდებულ ინფორმაციას; ასრულებდა თუ არა პროფესიული განათლების მასწავლებლის მიერ მიწოდებულ ინსტრუქციას; იცავდა თუ არა ქცევის წესებს; ასრულებდა თუ არა მიცემულ დავალებებს; ამყარებდა თუ არა კომუნიკაციას პროფესიული განათლების მასწავლებელთან და პროფესიულ სტუდენტებთან; შეეძლო თუ არა დამოუკიდებლად ან ჯგუფურად მუშაობა. <p>დაკვირვების შემდეგ გამოკვეთილი საჭიროებების შესაბამისად, პროფესიული განათლების მასწავლებლებს მიეწოდებოდათ უკუკავშირი და რეკომენდაციები სსსმ სტუდენტის სასწავლო პროცესში ჩართულობის ხარისხის გასაუმჯობესებლად.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 2 - სსსმ და შშმ პირთა კონსულტირება

აქტივობის მოკლე აღწერა	სსსმ და შშმ პირთა კონსულტირება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
-------------------------------	--

მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სსსმ და შშმ პირთა კონსულტირება პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების/ინსტრუქტორების მიერ 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	სსსმ პროფესიული სტუდენტის ლექციებზე დაკვირვების და მასთან ინდივიდუალური საუბრებისას მიღებული ინფორმაციიდან გამომდინარე, მიმდინარეობდა რჩევების, რეკომენდაციების მიცემა. ასევე, მისთვის რეკომენდირებული სასწავლო სტრატეგიების შეთავაზება და გამოყენება.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 3 - ადაპტირებული სასწავლო რესურსების შემუშავება	
აქტივობის მოკლე აღწერა	ადაპტირებული სასწავლო რესურსების შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული ადაპტირებული რესურსები
სავარაუდო ვადა	2022 წელი
მიღწეული შედეგები	2022 წლის განმავლობაში ზოგიერთი მოდულის ფარგლებში შეიქმნა ინდივიდუალური სასწავლო გეგმა. ადაპტირებული სასწავლო რესურსი არ შექმნილა არცერთი მოდულის ფარგლებში, რადგან ამის საჭიროება არ დამდგარა. სტუდენტის შესაძლებლობებიდან გამომდინარე, მას მიეწოდებოდა დამატებითი დამხმარე რესურსი თვალსაჩინო მასალის

	სახით, ჰქონდა დამატებითი დრო და/ან რეკომენდაციები მასალის უკეთესად ასათვისებლად.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

სტრატეგიული მიზანი 3 – კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარებით ინსტიტუციური ხარისხის უზრუნველყოფა

2022 წლის სამოქმედო გეგმის მიხედვით კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარებით ინსტიტუციური ხარისხის უზრუნველყოფა არის ერთ-ერთი სტრატეგიული მიზანი, რომლის უზრუნველსაყოფად გათვალისწინებულია 3 ამოცანის ფარგლებში 8 აქტივობის განხორციელება.

ამოცანა 1 – რეგულაციების გადახედვა-გაუმჯობესება სტანდარტებთან შესაბამისობის მოყვანის მიზნით

<i>აქტივობა 1 - სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციების სისტემატიური გადახედვა</i>	
აქტივობის მოკლე აღწერა	სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციების სისტემატიური გადახედვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სტანდარტთან შესაბამისობით შემუშავებული რეგულაციები
სავარაუდო ვადა	2022 წელი
მიღწეული შედეგები	რეგულაციების გადახედვა-გაუმჯობესება სტანდარტთან შესაბამისობის მოყვანის მიზნით რეგულარულად მიმდინარეობდა.

	<p>საანგარიშო პერიოდში დამტკიცდა შემდეგი რეგულაციები:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ დირექტორის 2022 წლის 26 აპრილის N48 ბრძანებით დამტკიცდა „შინაგანაწესი“, ხოლო იმავე ბრძანებით ძალადაკარგულად გამოცხადდა დირექტორის 2017 წლის 16 ნოემბრის N55 ბრძანებით დამტკიცებული შინაგანაწესი; ▪ დირექტორის 2022 წლის 28 აპრილის N50 ბრძანებით დამტკიცდა „სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესი“, ხოლო იმავე ბრძანებით ძალადაკარგულად გამოცხადდა დირექტორის 2021 წლის 12 აგვისტოს N54 ბრძანება; ▪ დამტკიცდა სტუდენტური კონფერენციის განხორციელების წესი (N76/30.06.2022); ▪ დირექტორის 2022 წლის 7 ნოემბრის N128 ბრძანებით დამტკიცდა „საკვალიფიკაციო გამოცდის ჩატარების ზოგადი წესი და პირობები“; ▪ დირექტორის 2022 წლის 7 ნოემბრის N129 ბრძანებით დამტკიცდა „შუალედური შეფასების წესი და პირობები“; ▪ დირექტორის 2022 წლის 7 ნოემბრის N130 ბრძანებით დამტკიცდა „პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის კოოპერაციული სწავლების სახით განხორციელებისას პრაქტიკის ობიექტის შეფასების კრიტერიუმები“. 			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 2 - სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციებში ცვლილებების განხორციელება

აქტივობის მოკლე აღწერა	სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციებში ცვლილებების განხორციელება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ სტანდარტთან შესაბამისობით შემუშავებული რეგულაციები
სავარაუდო ვადა	2022 წელი
მიღწეული შედეგები	<p>სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციებში ცვლილებების განხორციელება მუდმივად მიმდინარეობდა.</p> <p>საანგარიშო პერიოდში, ცვლილება განხორციელდა შემდეგ რეგულაციებში:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ დირექტორის 2022 წლის 15 მარტის N19 ბრძანებით ცვლილება შევიდა დირექტორის 2020 წლის 10 ივლისის N39 ბრძანებაში „ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის პოლიტიკა“ და ჩამოყალიბდა ახალი რედაქციით. ▪ დირექტორის 2022 წლის 14 აპრილის N43 ბრძანებით ცვლილება შევიდა დირექტორის 2021 წლის 09 ივლისის N47 ბრძანებაში „პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამაზე ჩარიცხვის წესი და პირობები“ და ჩამოყალიბდა ახალი რედაქციით. ▪ დირექტორის 2022 წლის 18 აპრილის N46 ბრძანებით ცვლილება შევიდა დირექტორის 2021 წლის 02 ივნისის N30 ბრძანებაში „შეფასების უწყისის, განმეორებითი შეფასების უწყისისა და შეფასების უწყისის შემუშავების ინსტრუქცია“ და ჩამოყალიბდა ახალი რედაქციით. ▪ დირექტორის 2022 წლის 7 ნოემბრის N131 ბრძანებით ცვლილება შევიდა დირექტორის 2022 წლის 28 აპრილის N50 ბრძანებაში „სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესი“ და ჩამოყალიბდა ახალი რედაქციით. ▪ დირექტორის 2022 წლის 9 ნოემბრის N133 ბრძანებით ცვლილება შევიდა დირექტორის 2021 წლის 16 მარტის N12 ბრძანებაში

	<p>„ფორმალური განათლების ფარგლებში მიღწეული სწავლის შედეგების აღიარების წესი“ და ჩამოყალიბდა ახალი რედაქციით.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ დირექტორის 2022 წლის 25 ნოემბრის N145 ბრძანებით ცვლილება შევიდა დირექტორის 2019 წლის 10 ივნისის N32 ბრძანებაში „საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის/პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის საწარმოო პრაქტიკის/ პრაქტიკული კომპონენტის გავლის ინსტრუქცია“ და ჩამოყალიბდა ახალი რედაქციით. ▪ დირექტორის 2022 წლის ნოემბრის N133 ბრძანებით ცვლილება შევიდა დირექტორის 2021 წლის 16 მარტის N12 ბრძანებაში „ფორმალური განათლების ფარგლებში მიღწეული სწავლის შედეგების აღიარების წესი“ და ჩამოყალიბდა ახალი რედაქციით. ▪ დირექტორის 2022 წლის 30 დეკემბრის N160 ბრძანებით ცვლილება შევიდა დირექტორის 2022 წლის 28 აპრილის N50 ბრძანებაში „სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესი“ და ჩამოყალიბდა ახალი რედაქციით. 			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

ამოცანა 2 – ადამიანური რესურსის მუშაობის შეფასება

აქტივობა 1 - ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება	
აქტივობის მოკლე აღწერა	ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება

ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად განხორციელებული კვლევა 			
სავარაუდო ვადა	2022 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში განხორციელდა ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება - პერსონალის გამოკითხვა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - კვლევის შედეგად მიღებული მონაცემების ანალიზი				
აქტივობის მოკლე აღწერა	კვლევის შედეგად მიღებული მონაცემების ანალიზი წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> მონაცემების ანალიზი 			
სავარაუდო ვადა	2022 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, განხორციელდა ადამიანური რესურსის გამოკითხვა. გამოკითხვაში მონაწილეობა მიიღო ადმინისტრაციის ყველა თანამშრომელმა. ანალიზი განხორციელდა Google Forms-ის საშუალებით.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

<i>აქტივობა 3 - კვლევის ანგარიშის შემუშავება</i>				
აქტივობის მოკლე აღწერა	კვლევის ანგარიშის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული კვლევის ანგარიში 			
სავარაუდო ვადა	2022 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, განხორციელდა ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება. კვლევაში მონაწილეობა მიიღო 12-ე ადმინისტრაციულმა პერსონალმა.</p> <p>რესპონდენტთა უმრავლესობის შეფასებით, მათი განათლება და კომპეტენცია შესაბამისობაშია დაკავებულ პოზიციასთან.</p> <p>იდენტიფიცირდა ადმინისტრაციული პერსონალის პროფესიული უნარ-ჩვევების ძლიერი და სუსტი მხარეები. რესპონდენტების უმრავლესობამ კონკრეტული უნარ-ჩვევები შეაფასა ხარისხობრივი მაჩვენებლით - „გამორჩეული“ ან „კარგი“.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	აქტივობის განხორციელებამ გადაიწია წლის მეორე ნახევარში.			

ამოცანა 3 - პერსონალის გადამზადება, კვალიფიკაციის ამაღლება

<i>აქტივობა 1 - ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასების შედეგებზე დაყრდნობით სატრენინგო პროგრამის შემუშავება</i>	
აქტივობის მოკლე აღწერა	ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასების შედეგებზე დაყრდნობით სატრენინგო პროგრამის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.

მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული სატრენინგო პროგრამა 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასების შედეგებზე დაყრდნობით დაიგეგმა კვალიფიკაციის ასამაღლებელი ტრენინგი - საოფისე პროგრამები/ციფრული საგანმანათლებლო რესურსები და მათი ეფექტური გამოყენება სწავლა-საწავლების პროცესში.</p> <p>პერსონალის მხარდამჭერი ღონისძიებების ფარგლებში, დაიგეგმა საინფორმაციო შეხვედრები სწავლების მეთოდებზე, შეფასების მეთოდებზე, შრომის უსაფრთხოებაზე და სხვა.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - ადამიანური რესურსის საჭიროებებზე მორგებული ტრენინგების ორგანიზება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ადამიანური რესურსის საჭიროებებზე მორგებული ტრენინგების ორგანიზება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ჩატარებული ტრენინგების მაჩვენებელი 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასების კვლევის ანგარიშში გამოკვეთილი მინებების გათალისწინებით ჩატარდა ტრენინგი თემაზე - ინოვაციური პრაქტიკა სწავლა-სწავლების პროცესში: ვიზუალური			

	<p>ელემენტები და გემიფიკაცია. ტრენინგს უძღვებოდა პროფესიული განათლების მასწავლებელი მათა დუნდუა.</p> <p>საანგარიშო პერიოდში ორჯერ შედგა გაფართოებული საინფორმაციო შეხვედრები პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან შემდეგ თემებზე:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ კალენდარული გეგმის შემუშავება; ▪ სწავლის შედეგების შეფასება; ▪ განმეორებითი შეფასება და აპელაციის შედეგები; ▪ შრომის უსაფრთხოება. <p>პროფესიული განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემის ეფექტური ადმინისტრირების მიზნით, მიმდინარე პროცესების (სასწავლო გეგმების ასახვა, ელ. ჟურნალის წარმოება და სხვა) შესაბამისად, რეესტრის წარმოების სპეციალისტი აქტიურად იყო ჩართული განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემის მიერ ორგანიზებულ შეხვედრებში.</p> <p>პროფესიული უნარების სააგენტოს მიერ ორგანიზებულ უნარების კვირეულის ფარგლებში გაიმართა კონფერენცია - პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებების კარიერის მართვის სპეციალისტებისთვის სერვისების განვითარება. კონფერენციაში მონაწილეობდა კოლეჯის საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და კარიერის სპეციალისტი.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - პროფესიული განათლების მასწავლებელთათვის/ინსტრუქტორებისთვის ტრენინგების ორგანიზება და ჩატარება სწავლებისა და შეფასების თანამედროვე მეთოდებში	
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული განათლების მასწავლებელთათვის/ინსტრუქტორებისთვის ტრენინგების ორგანიზება და ჩატარება სწავლებისა და შეფასების

	თანამედროვე მეთოდებში წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> პროფ. მასწავლებელთა/ინსტრუქტორთა წილი, რომლებმაც გაიარეს/გადიან ტრენინგი 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>2022 წლის 28 ივნისს, გაიმართა სამუშაო შეხვედრა პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან. შეხვედრაზე განხილული იყო სწავლებასა და შეფასებასთან დაკავშირებული საკითხები, სამართლებრივი ასპექტები და შრომის უსაფრთხოების უზრუნველყოფის მექანიზმები.</p> <p>2022 წლის 2 ნოემბერს, ახალი სასწავლო წლის დაწყებასთან დაკავშირებით, შედგა საინფორმაციო შეხვედრა პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან/პრაქტიკის ინსტრუქტორებთან, რომელზეც განხილული იყო კალენდარული გეგმის შემუშავებასთან, სწავლის შედეგების შეფასებასთან, განმეორებითი შეფასებასთან და აპელაციის პროცედურებთან დაკავშირებული საკითხები.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

სტრატეგიული მიზანი 4 – კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ექსტრაკურსული აქტივობების ორგანიზება

2022 წლის სამოქმედო გეგმის მიხედვით კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ექსტრაკურსული აქტივობების ორგანიზება არის ერთ-ერთი სტრატეგიული მიზანი, რომლის უზრუნველსაყოფად გათვალისწინებულია 4 ამოცანის ფარგლებში 9 აქტივობის განხორციელება.

ამოსაწავი 1 - ბრენდის განვითარება

<i>აქტივობა 1 - რეკლამების განთავსება სოციალური მედიის გვერდებზე</i>																										
აქტივობის მოკლე აღწერა	რეკლამების განთავსება სოციალური მედიის გვერდებზე წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.																									
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება																									
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ციფრული მარკეტინგის (ვებგვერდი, აქტიური სოციალური მედიის გვერდები, Facebook და/ან Google რეკლამა) განხორციელება 																									
სავარაუდო ვადა	2022 წელი																									
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდი ემთხვევა კოლეჯში რეგისტრაციის აქტიურ ფაზას. შესაბამისად, კოლეჯი აქტიურად აწარმოებდა კომუნიკაციას სოციალური ქსელების საშუალებით. ჩარიცხვის მსურველთათვის ამ პერიოდში დაიდო 11 პოსტი, უმრავლესობა დარეკლამდა და თითოეულ პოსტს საშუალოდ 40 000-ზე მეტი მიღწევადობა ჰქონდა.</p> <p>ცხრილი იხილეთ ქვევით.</p> <table border="1" data-bbox="560 1081 1534 1890"> <thead> <tr> <th><i>პოსტი</i></th> <th><i>მიღწევადობა (Reach)</i></th> <th><i>ჩართულობა (engagement)</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ბარაკონის პროფესიული პროგრამების გაცნობა და რეგისტრაციის მიმდინარეობაზე შემახსენებელი პოსტი</td> <td>19,130</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>ჯანდაცვის პროგრამის გაცნობა და რეგისტრაციის შესახებ პოსტი</td> <td>64,306</td> <td>111</td> </tr> <tr> <td>ინფორმაციის ტექნოლოგიის პროგრამის გაცნობა და რეგისტრაციის შესახებ პოსტი</td> <td>62,654</td> <td>130</td> </tr> <tr> <td>ბარაკონის პროფესიული პროგრამების გაცნობა და რეგისტრაციის მიმდინარეობაზე პოსტი</td> <td>43,408</td> <td>87</td> </tr> <tr> <td>ისწავლე ბარაკონის პროფესიულ პროგრამებზე პოსტი</td> <td>1,593</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>მეორეული ჩარიცხვების შესამღებლობის შესახებ პოსტი</td> <td>2,014</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>ჩასარიცხ აპლიკანტთა საყურადღებოდ დოკუმენტაციის შესახებ ინფორმაცია</td> <td>1,524</td> <td>14</td> </tr> </tbody> </table>		<i>პოსტი</i>	<i>მიღწევადობა (Reach)</i>	<i>ჩართულობა (engagement)</i>	ბარაკონის პროფესიული პროგრამების გაცნობა და რეგისტრაციის მიმდინარეობაზე შემახსენებელი პოსტი	19,130	30	ჯანდაცვის პროგრამის გაცნობა და რეგისტრაციის შესახებ პოსტი	64,306	111	ინფორმაციის ტექნოლოგიის პროგრამის გაცნობა და რეგისტრაციის შესახებ პოსტი	62,654	130	ბარაკონის პროფესიული პროგრამების გაცნობა და რეგისტრაციის მიმდინარეობაზე პოსტი	43,408	87	ისწავლე ბარაკონის პროფესიულ პროგრამებზე პოსტი	1,593	12	მეორეული ჩარიცხვების შესამღებლობის შესახებ პოსტი	2,014	17	ჩასარიცხ აპლიკანტთა საყურადღებოდ დოკუმენტაციის შესახებ ინფორმაცია	1,524	14
<i>პოსტი</i>	<i>მიღწევადობა (Reach)</i>	<i>ჩართულობა (engagement)</i>																								
ბარაკონის პროფესიული პროგრამების გაცნობა და რეგისტრაციის მიმდინარეობაზე შემახსენებელი პოსტი	19,130	30																								
ჯანდაცვის პროგრამის გაცნობა და რეგისტრაციის შესახებ პოსტი	64,306	111																								
ინფორმაციის ტექნოლოგიის პროგრამის გაცნობა და რეგისტრაციის შესახებ პოსტი	62,654	130																								
ბარაკონის პროფესიული პროგრამების გაცნობა და რეგისტრაციის მიმდინარეობაზე პოსტი	43,408	87																								
ისწავლე ბარაკონის პროფესიულ პროგრამებზე პოსტი	1,593	12																								
მეორეული ჩარიცხვების შესამღებლობის შესახებ პოსტი	2,014	17																								
ჩასარიცხ აპლიკანტთა საყურადღებოდ დოკუმენტაციის შესახებ ინფორმაცია	1,524	14																								

	საინფორმაციო პოსტი ჩარიცხვების თაობაზე			1,121	7
	#აირჩიებარაკონი - ჩარიცხული სტუდენტებისთვის შემახსენებელი პოსტი			1,043	6
	საბოლოო არჩევანის გასაკეთებლად ბარაკონის არჩევის შესახებ პოსტი			1,184	10
	როგორ ჩაირიცხონ კოლეჯში - საინფორმაციო პოსტი პროცედურების შესახებ			1,243	17
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა	
	✓				
სამომავლო გეგმები	-				

აქტივობა 2 - სარეკლამო პლაკატების, ფლაერების, ბუკლეტების დამზადება და გავრცელება

აქტივობის მოკლე აღწერა	სარეკლამო პლაკატების, ფლაერების, ბუკლეტების დამზადება და გავრცელება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დამზადებული სარეკლამო პლაკატები, ფლაერები, ბუკლეტები
სავარაუდო ვადა	2022 წელი
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდში, ბარაკონის ბრენდბუქის გამოყენებით განახლდა და შეიქმნა ახალი ვიზუალური მასალები (დაიბეჭდა სავიზიტო ბარათები, მომზადდა ინდივიდუალური საინფორმაციო პოსტერები პროგრამების შესახებ, ზოგადი სახის პოსტერები ონლაინ მედიისთვის), რომელიც დაიბეჭდა, გამოქვეყნდა ან/და გავრცელდა შესაბამისი საკომუნიკაციო არხების საშუალებით.</p> <p>ვებგვერდზე აქტიურად მიმდინარეობდა ყველა სიახლის გამოქვეყნება, ასევე ინფორმაციის გავრცელება პროფესიული განათლების სფეროში</p>

მიმდინარე აქტუალური საკითხების შესახებ როგორც ვებგვერდზე, ისე ონლაინ მედიაში.

საანგარიშო პერიოდში დაიწყო პრომო მასალების მომზადება, სტამბებთან ურთიერთობა და შესაბამისი მასალების დასაბეჭდად კომუნიკაცია, რომელიც მეორე საანგარიშო პერიოდის დასაწყისში დასრულდება.

განახლებული სოციალური მედიის პოსტერები:



შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

ამოცანა 2 – საინფორმაციო და საკონსულტაციო შეხვედრების ორგანიზება

<i>აქტივობა 1 - პროფესიული განათლებისა და კოლეჯის საქმიანობის შესახებ საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება</i>				
<i>აქტივობის მოკლე აღწერა</i>	პროფესიული განათლებისა და კოლეჯის საქმიანობის შესახებ საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.			
<i>მთავარი მიზანი</i>	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება			
<i>ინდიკატორი</i>	<ul style="list-style-type: none"> ვიზიტები ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებებში 			
<i>საგარეულო ვადა</i>	2022 წლის პირველი ნახევარი			
<i>მიღწეული შედეგები</i>	სამოქმედო გეგმის მიხედვით, კოლეჯის საქმიანობის შესახებ საინფორმაციო შეხვედრებისა და „ღია კარის“ დღეებისთვის აქტიური პერიოდი წლის პირველი ნახევარია. მიმდინარე პანდემიისა და არსებული რეგულაციების ფონზე, საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება შეიზღუდა, თუმცა 2022 წლის მეორე ნახევარში დაიწყო სკოლებთან თანამშრომლობაზე მოლაპარაკებები. შედეგად, გაფორმდა მემორანდუმი თბილისის 84-ე საჯარო სკოლასთან და მე-6 საჯარო სკოლასთან. აპლიკანტებისთვის ინდივიდუალური შეხვედრები/კონსულტაციების გაწევა გაგრძელდა რეგისტრაციის დასრულებამდე (22 აგვისტოს ჩათვლით) და გრძელდება ყოველდღიურ რეჟიმში დაინტერესებულ პირებთან.			
<i>შესრულების შეფასება</i>	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
<i>სამომავლო გეგმები</i>	-			

აქტივობა 2 - "ღია კარის" დღეების ორგანიზება პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებით დაინტერესებული პირებისთვის

აქტივობის მოკლე აღწერა	"ღია კარის" დღეების ორგანიზება პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებით დაინტერესებული პირებისთვის წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „ღია კარის“ დღეების ორგანიზება 			
სავარაუდო ვადა	2022 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>სამოქმედო გეგმის მიხედვით, კოლეჯის საქმიანობის შესახებ საინფორმაციო შეხვედრებისა და „ღია კარის“ დღეებისთვის აქტიური პერიოდი წლის პირველი ნახევარია. მიმდინარე პანდემიისა და არსებული რეგულაციების ფონზე, ღია კარის დღეებისა და საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება შეიზღუდა. დაინტერესებულ პირებთან ინდივიდუალური შეხვედრები და კონსულტაციების გაწევა გაგრძელდა რეგისტრაციის დასრულებამდე (22 აგვისტოს ჩათვლით). ასევე, კონსულტაციები გრძელდება ყოველდღიურ რეჟიმში დაინტერესებულ პირებთან.</p> <p>ბარაკონში სწავლის პროცესებისა და მიმდინარე საქმიანობების შესახებ საზოგადოების ინფორმირებისა და დაინტერესების გაზრდის მიზნით, აქტიური იყო სოციალური მედია. საანგარიშო პერიოდში განთავსდა 9 პოსტი და ვიდეო, პრაქტიკული მეცადინეობების, მოდულების დადასტურებების, დიპლომების გადაცემისა და ახალი ნაკადის მიღების შესახებ.</p> <p>დამატებით ვრცელდებოდა ცნობიერების ასამაღლებელი და მისალოცი პოსტები თემატურ, საერთაშორისო დღეებთან დაკავშირებით.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			

სამომავლო გეგმები	-
-------------------	---

ამოცანა 3 – ექსტრაკურსული აქტივობების ორგანიზება

<i>აქტივობა 1 - ექსკურსიების ორგანიზება</i>	
<i>აქტივობის მოკლე აღწერა</i>	ექსკურსიების ორგანიზება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
<i>მთავარი მიზანი</i>	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება
<i>ინდიკატორი</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ სხვადასხვა ღონისძიებების, შეხვედრების და ექსკურსიების ორგანიზება
<i>სავარაუდო ვადა</i>	2022 წელი
<i>მიღწეული შედეგები</i>	<p>საანგარიშო პერიოდში სხვადასხვა ექსკურსიის ორგანიზება იყო დაგეგმილი, თუმცა ქვეყანაში არსებული COVID-19-ის გავრცელების შეზღუდვის მიზნით, სასწავლო პროცესი მიმდინარეობდა ჰიბრიდულ ფორმატში, რის გამოც აღნიშნული აქტივობები შეზღუდული ფორმატით განხორციელდა.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 24 ივნისი - ექსკურსია საექთნო საქმის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის პროფესიული სტუდენტებისა და პროფესიული განათლების მასწავლებლებისთვის საქართველოს ეროვნულ მუზეუმში ; ▪ ექსკურსია საქართველოს პარლამენტში - პროფესიულ სტუდენტებს შესაძლებლობა ჰქონდათ მიეღოთ სიღრმისეული ინფორმაცია საქართველოს ისტორიის სხვადასხვა პერიოდში პარლამენტის საქმიანობის შესახებ; ▪ ჯანდაცვის მიმართულების პროგრამების კოორდინატორებთან ერთად პროფესიული სტუდენტები იმყოფებოდნენ ქართული მედიცინის ისტორიის მუზეუმში. მათ შესაძლებლობა ჰქონდათ გაცნობოდნენ დარბაზებში გამოფენილ 300-ზე მეტი უნიკალურ

	ექსპონატს.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 2 - სხვადასხვა შეხვედრების ორგანიზება (სამოქალაქო, სოციალური და სხვა)

აქტივობის მოკლე აღწერა	სხვადასხვა შეხვედრების ორგანიზება (სამოქალაქო, სოციალური და სხვა) წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სხვადასხვა ღონისძიებების, შეხვედრების და ექსკურსიების ორგანიზება
სავარაუდო ვადა	2022 წელი
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდში გაიმართა ექსტრაკურსული ღონისძიებები. მათ შორის იყო:</p> <p>28 ივნისი - სამუშაო შეხვედრა პროფესიულ მასწავლებლებთან (საკითხები: შრომის უსაფრთხოება, სწავლება და შეფასება, სამართლებრივი ასპექტები) https://www.facebook.com/PCBarakoni/photos/pcb.8346571895356606/8346594952020967/</p> <p>28 ივნისი - შეხვედრა კოლეჯის პროფესიულ სტუდენტებთან უსაფრთხოების უზრუნველყოფის მექანიზმებთან დაკავშირებით. https://www.facebook.com/PCBarakoni/photos/pcb.8346481815365614/8346975698649559</p> <p>24 ივნისი - ექსკურსია საექთნო საქმის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის პროფესიული სტუდენტებისა და პროფესიული განათლების მასწავლებლებისთვის საქართველოს</p>

ეროვნულ მუზეუმში

<https://www.facebook.com/PCBarakoni/photos/pcb.8335696539777475/8335693986444397/>

21-23 ივნისი - ბარაკონის დირექტორის მონაწილეობა პროფესიული უნარების სააგენტოს ორგანიზებულ კონფერენციაში „უნარების ეკოსისტემა და რეფორმის ახალი ეტაპი“

<https://www.facebook.com/PCBarakoni/photos/pcb.8335556719791457/8335518586461937/>

2 ივნისი - პროფესიული უნარების სააგენტოს და PMC კვლევითი ცენტრის ერთობლივი ინიციატივით, USAID-ის ეკონომიკური მართვის პროგრამის მხარდაჭერით, ინფორმაციისა და კომუნიკაციის ტექნოლოგიების (ICT) სექტორში სამუშაო შეხვედრაში მონაწილეობა და პლატფორმაში ჩართულობა

<https://www.facebook.com/PCBarakoni/photos/pcb.8234264246587372/8234262959920834/>

3 მაისი - თანამშრომლობა არასამთავრობო ორგანიზაციასთან ახალგაზრდებისთვის არსებული შესაძლებლობების არსებობაზე ინფორმაციის გავრცელების მხრივ და შეხვედრა მარნეულში ახალგაზრდებთან სოციალური მეწარმეობის ახალგაზრდა ელჩების შერჩევის თაობაზე, რომელსაც შეხვედრას ბარაკონის სტუდენტებიც ესწრებოდნენ

<https://www.facebook.com/PCBarakoni/photos/pcb.8056305791049886/8056276801052785/>

29 აპრილი - კოლეჯის სტუდენტებისთვის ახალგაზრდული შესაძლებლობის გაზიარება - ახალგაზრდებთან სოციალური მეწარმეობის ახალგაზრდა ელჩების პროგრამის საინფორმაციო შეხვედრაზე მარნეულში ჩვენი კოლეჯის სტუდენტების ჩართვის მოწოდება

<https://www.facebook.com/PCBarakoni/photos/a.251160818231128/8026919113988554/>

20 აპრილი - კოლეჯის სტუდენტებისთვის ახალგაზრდული შესაძლებლობის გაზიარება

<https://www.facebook.com/PCBarakoni/photos/a.251160818231128/7984268294920303/>

შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

ამოცანა 4 – პროფესიულ ორიენტაციასა და დასაქმებასთან დაკავშირებული ღონისძიებების ორგანიზება

<i>აქტივობა 1 - პროფესიულ სტუდენტთათვის დამსაქმებლებთან სამუშაო შეხვედრების ორგანიზება</i>	
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიულ სტუდენტთათვის დამსაქმებლებთან სამუშაო შეხვედრების ორგანიზება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ორგანიზებული სამუშაო შეხვედრები
სავარაუდო ვადა	2022 წელი
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდში განხორციელდა შემდეგი შეხვედრები:</p> <ul style="list-style-type: none"> 18 მაისს, ფარმაციის (სააფთიაქო) საგანმანათლებლო პროგრამის პროფესიული სტუდენტები შეხვდნენ სააფთიაქო ქსელის „იმპექსი აფთიაქი • IMPEX Pharmacy“ ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტის წარმომადგენლებს; 10 მაისს, ფარმაციის (სააფთიაქო) საგანმანათლებლო პროგრამის პროფესიული სტუდენტები შეხვდნენ შპს „იბერიფარმა +“-ის ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტის წარმომადგენლებს. შეხვედრა წარიმართა კითხვა-პასუხის რეჟიმში. პროფესიულმა სტუდენტებმა მიიღეს მათთვის მნიშვნელოვანი ინფორმაცია დასაქმებასთან დაკავშირებით; 7 ივნისს, ფარმაციის (სააფთიაქო) პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის პროფესიული სტუდენტები შეხვდნენ სს „გეფა“-ს სააფთიაქო ქსელის წარმომადგენლებს. შეხვედრა წარიმართა კითხვა-პასუხის რეჟიმში. პროფესიულმა სტუდენტებმა მიიღეს

	<p>მათთვის მნიშვნელოვანი ინფორმაცია დასაქმებასთან დაკავშირებით;</p> <ul style="list-style-type: none"> 12 ივლისს, საქართველოს კერძო კოლეჯების ასოციაციისა და დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტოს ორგანიზებით გაიმართა „პროფესიული განათლებით დასაქმების ფორუმი“. ფორუმზე მიწვეული იყვნენ კერძო და სახელმწიფო პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებების სადიპლომო და სასერტიფიკატო პროგრამების სხვადასხვა მიმართულების კურსდამთავრებულები. 			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 2 - პროფესიული სტუდენტებისთვის ინდივიდუალური კონსულტაციების გაწევა				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული სტუდენტებისთვის ინდივიდუალური კონსულტაციების გაწევა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> პროფესიული სტუდენტებისთვის გაწეული ინდივიდუალური კონსულტაციები 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	პროფესიული სტუდენტებისთვის კონსულტაციების გაწევა მიმდინარეობს ინდივიდუალურად და პერიოდულად მომართვის შემთხვევაში, ასევე ონლაინ და სატელეფონო კონსულტაციებით. კოლეჯში მომართვის შემთხვევებში, ინფორმაცია ასახულია რეგისტრაციის ჟურნალში.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			

სამომავლო გეგმები	-
-------------------	---

აქტივობა 3 - ვაკანსიების შესახებ ინფორმაციის განთავსება სოციალური მედიის გვერდებზე				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ვაკანსიების შესახებ ინფორმაციის განთავსება სოციალური მედიის გვერდებზე წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სოციალურ გვერდზე განთავსებული ვაკანსიები 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	სოციალურ ქსელებსა და სპეციალურად შექმნილ თემატურ ჯგუფებში არსებული შესაძლებლობებისა და ვაკანსიების შესახებ ინფორმაცია მუდმივად ვრცელდება. საანგარიშო პერიოდში, პროფესიულ სტუდენტებს მიეწოდათ ინფორმაცია ჩვენს პარტნიორ ორგანიზაციებში ვაკანსიების შესახებ. მათ შორის 2 ვაკანსია გამოქვეყნდა საჯაროდ. სხვა ვაკანსიების შესახებ ინფორმაცია მიეწოდებოდათ ელ.ფოსტის და ფეისბუქის შიდა ჯგუფების საშუალებით.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

სტრატეგიული მიზანი 5 - მატერიალური რესურსის განვითარება

2022 წლის სამოქმედო გეგმის მიხედვით მატერიალური რესურსის განვითარება არის ერთ-ერთი სტრატეგიული მიზანი, რომლის უზრუნველსაყოფად გათვალისწინებულია 4 ამოცანის ფარგლებში 11 აქტივობის განხორციელება.

ამოცანა 1 - მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის განახლება, გაუმჯობესება

<i>აქტივობა 1 - პროგრამების შესაბამისად ტექნიკური აღჭურვილობის განახლება</i>				
<i>აქტივობის მოკლე აღწერა</i>	პროგრამების შესაბამისად ტექნიკური აღჭურვილობის განახლება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
<i>მთავარი მიზანი</i>	მატერიალური რესურსის განვითარება			
<i>ინდიკატორი</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ტექნიკურ აღჭურვილობაზე დახარჯული თანხა 			
<i>სავარაუდო ვადა</i>	2022 წელი			
<i>მიღწეული შედეგები</i>	პროგრამების განხორციელების მიზნით 2022 წელს შეძენილ იქნა 40 სკამი დაფით (2740 ლარის ღირებულების) და ერთი ნოუტბუქი (2647 ლარის ღირებულების).			
<i>შესრულების შეფასება</i>	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
<i>სამომავლო გეგმები</i>	-			

<i>აქტივობა 2 - პროგრამების შესაბამისად, მასალა-ნედლეულის შესყიდვა</i>				
<i>აქტივობის მოკლე აღწერა</i>	პროგრამების შესაბამისად, მასალა-ნედლეულის შესყიდვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
<i>მთავარი მიზანი</i>	მატერიალური რესურსის განვითარება			
<i>ინდიკატორი</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ შეძენილი მასალა-ნედლეულის მაჩვენებელი ▪ მატერიალური რესურსის გაუმჯობესებაზე დახარჯული თანხა 			
<i>სავარაუდო ვადა</i>	2022 წელი			
<i>მიღწეული შედეგები</i>	სასწავლო მიზნებისთვის შეძენილ იქნა სხვადასხვა მასალა-ნედლეული, რომელთა ღირებულებამ შეადგინა დაახლოებით 3913 ლარი. შეძენილ იქნა ეთილის სპირტი, გლიცერინი, წყალბადის ზეჟანგი, გამოხდილი წყალი, ნატრიუმის სულფატი, ნატრიუმის ქლორიდი, თუთიის სულფატი,			

	მენდელეევის ცხრილი, ციფრული თერმომეტრები, წნევის საზომი აპარატი, საკანცელარიო საქონელი (საოფისე ქაღალდი, ბურთულიანი კალამი, ბაინდერის გამჭვირვალე ფაილი, სახაზავები, ფანქრები, საშლელი, მაკრატელი) და სხვა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

ამოცანა 2 – საბიბლიოთეკო სერვისების გაუმჯობესება

აქტივობა 1 - პროგრამების შესაბამისად, სასწავლო რესურსების განახლება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროგრამების შესაბამისად, სასწავლო რესურსების განახლება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემძენილი/მოძიებული წიგნების რაოდენობა 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	საბიბლიოთეკო სერვისების გაუმჯობესების მიზნით, 2022 წლის დეკემბრის ჩათვლით, კოლეჯმა შეიძინა 12 ბეჭდური და 50 ელექტრონული წიგნი, რომლებიც დამუშავებულია საბიბლიოთეკო წესით, გატარებულია საინვენტარო წიგნში და ასახულია ელექტრონულ სამიებო სისტემაში.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 2 - ელექტრონულ საძიებო სისტემაში სასწავლო რესურსებზე ინფორმაციის განახლება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ელექტრონულ საძიებო სისტემაში სასწავლო რესურსებზე ინფორმაციის განახლება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> განახლებული საგანმანათლებლო რესურსების ელექტრონული საძიებო სისტემა 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	საბიბლიოთეკო სერვისების გაუმჯობესების მიზნით, 2022 წლის დეკემბრის ჩათვლით, კოლეჯის მიერ საბიბლიოთეკო წესით დამუშავდა 50 ელექტრონული წიგნი, გატარდა საინვენტარო წიგნში და ასახულ იქნა ელექტრონულ საძიებო სისტემაში.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 3 - საბიბლიოთეკო სივრცის კომპიუტერებით აღჭურვა/განახლება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	საბიბლიოთეკო სივრცის კომპიუტერებით აღჭურვა/განახლება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> საინფორმაციო-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიით აღჭურვილი საბიბლიოთეკო სივრცე 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			

მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში საბიბლიოთეკო სივრცე აღიჭურვა ახალი საინფორმაციო-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიით. კერძოდ, 1 პერსონალური კომპიუტერთა და 2 ლეპტოპით.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 4 - საბიბლიოთეკო სივრცის ზედაპირული რემონტი				
აქტივობის მოკლე აღწერა	საბიბლიოთეკო სივრცის ზედაპირული რემონტი წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> განახლებული საბიბლიოთეკო სივრცე 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში იგეგმებოდა საბიბლიოთეკო სივრცის ზედაპირული რემონტი, თუმცა აღნიშნული აქტივობა არ განხორციელებულა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	-			

ამოცანა 3 – უსაფრთხოებისა და ხანძარსაწინააღმდეგო სისტემის გადამოწმება, მუდმივი განვითარება

<i>აქტივობა 1 - უსაფრთხოების ტრენინგის ორგანიზება</i>				
<i>აქტივობის მოკლე აღწერა</i>	უსაფრთხოების ტრენინგის ორგანიზება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.			
<i>მთავარი მიზანი</i>	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება			
<i>ინდიკატორი</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ჩატარებული ტრენინგები 			
<i>სავარაუდო ვადა</i>	2022 წელი			
<i>მიღწეული შედეგები</i>	<p>მიმდინარე წლის 28 ივნისს, გაიმართა სამუშაო შეხვედრა პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან. შეხვედრაზე განხილული იყო შრომის უსაფრთხოების უზრუნველყოფის მექანიზმები. კოლეჯში დასაქმებულ პირებს მიეწოდათ ინფორმაცია შრომის დაცვის წესების შესახებ (ბუნებრივი მოვლენების, სტიქიური უბედურების, ხანძრის, ავარიის, კატასტროფის ან სხვა სახის უბედურებების დროს, როდესაც ირღვევა ადამიანთა ცხოვრებისა და საქმიანობის ნორმალური პირობები, საფრთხე ემუქრება მათ სიცოცხლესა და ჯანმრთელობას).</p> <p>ასევე, 28 ივნისს და 29 ნოემბერს განხორციელდა შეხვედრა კოლეჯის პროფესიულ სტუდენტებთან უსაფრთხოების უზრუნველყოფის მექანიზმებთან დაკავშირებით. პროფესიული სტუდენტები გაეცნენ საგანგებო სიტუაციის შემთხვევაში მოქმედების წესს.</p>			
<i>შესრულების შეფასება</i>	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
<i>სამომავლო გეგმები</i>	-			

აქტივობა 2 - ცეცხლმაქრების გადამუხტვა

აქტივობის მოკლე აღწერა	ცეცხლმაქრების გადამუხტვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> უსაფრთხოებისა და ხანძარსაწინააღმდეგო სისტემების განახლებაზე დახარჯული თანხა 			
სავარაუდო ვადა	2022 წლის მეორე ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში, უსაფრთხოებისა და ხანძარსაწინააღმდეგო სისტემების განახლების მიზნით, განხორციელდა ცეცხლმაქრების გადამუხტვა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

ამოცანა 4 - საინფორმაციო, ელექტრონული სერვისების დანერგვა, განვითარება

აქტივობა 1 - ვებგვერდზე სიახლეების გონივრულ ვადებში განთავსება

აქტივობის მოკლე აღწერა	ვებგვერდზე სიახლეების გონივრულ ვადებში განთავსება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> გონივრულ ვადებში განახლებული ვებგვერდი 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			

მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში, სისტემატიურად ხორციელდებოდა სიახლეების განთავსება, რაც დასტურდება კოლეჯის ვებგვერდზე განთავსებული სიახლეების რაოდენობით www.barakoni.edu.ge .			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

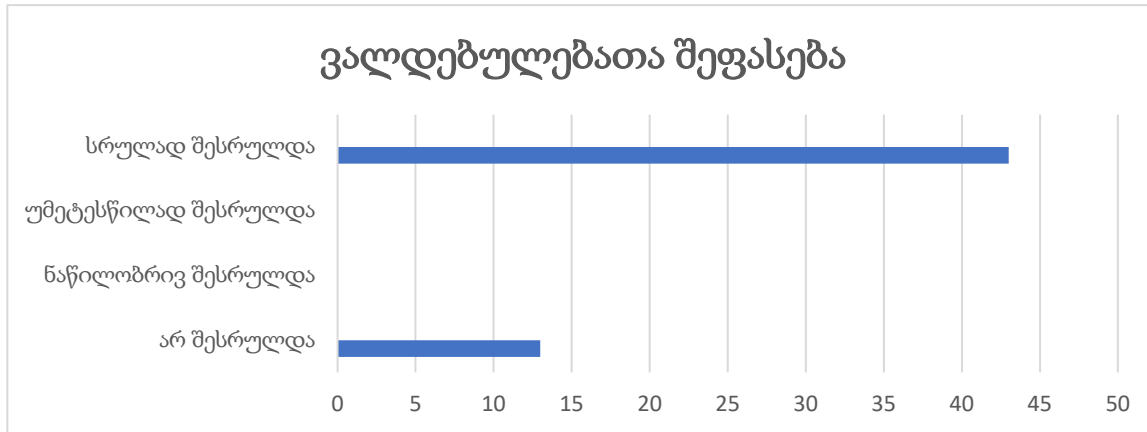
აქტივობა 2 - სოციალური მედიის გვერდებზე ინფორმაციის გონივრულ ვადებში განახლება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	სოციალური მედიის გვერდებზე ინფორმაციის გონივრულ ვადებში განახლება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> გონივრულ ვადებში განახლებული სოციალური მედიის გვერდები 			
სავარაუდო ვადა	2022 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>ბარაკონის ბრენდბუქის გამოყენებით განახლდა და შეიქმნა ახალი ვიზუალური მასალები (საინფორმაციო ფლაერები პროგრამების შესახებ, საბეჭდი ბანერები, პოსტერები ონლაინ მედიისთვის, პრეზენტაცია კოლეჯის შესახებ), რომელიც დაიბეჭდა, გამოქვეყნდა და გავრცელდა შესაბამისი საკომუნიკაციო არხების საშუალებით.</p> <p>ბარაკონში სწავლის პროცესებისა და მიმდინარე საქმიანობების შესახებ საზოგადოების ინფორმირებისა და დაინტერესების ზრდის მიზნით, აქტიური იყო სოციალური მედია. საანგარიშო პერიოდში, განთავსდა სხვადასხვა პოსტი და ვიდეოები, პრაქტიკული მეცადინეობების, მოდულების დადასტურებების შესახებ და სხვა.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

აქტივობა 3 - ერთიანი ელექტრონული საკომუნიკაციო სისტემის განვითარება

აქტივობის მოკლე აღწერა	ერთიანი ელექტრონული საკომუნიკაციო სისტემის განვითარება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ელექტრონული ფოსტები 			
სავარაუდო ვადა	2022 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	ერთიანი ელექტრონული საკომუნიკაციო სისტემის განვითარების მიზნით, ადმინისტრაციის წარმომადგენლებისთვის, პროფესიული განათლების მასწავლებლებისთვის და პრაქტიკის ინსტრუქტორებისთვის შეიქმნა ელექტრონული ფოსტები შემდეგი დომენით @college.gov.ge .			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები	-			

დასკვნა

2022 წლის საანგარიშო პერიოდში სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული იყო 56 აქტივობის განხორციელება. განსახორციელებელი აქტივობიდან სრულად შესრულდა - 44 აქტივობა, ხოლო 12 აქტივობა დარჩა შეუსრულებელი.



2022 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის შემუშავებაში ჩართული პირები

- ნინო ჭითანავა - ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი;
- ნინო ბოკერია - დირექტორის მოადგილე;
- გიორგი კერატიშვილი - ფინანსური მენეჯერი;
- მარიამ ჯაფარიძე - საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და კარიერის სპეციალისტი;
- მარიამ რაზმაძე - ინკლუზიური განათლების სპეციალისტი;
- მადონა კაპანაძე - ბიბლიოთეკარი;
- IT მენეჯერი - დავით მეგრელიძე.

