



კოლექტი ბარაკონი

1992 წლიდან

2021 წლის სამოქმედო
გეგმის შესრულების
ანგარიში

თბილისი 2022

სარჩევი

შესავალი	2
სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება	3
სტრატეგიული მიზანი 1 - შრომის ბაზარზე ორიენტირებული პროგრამების შემუშავება, დამატება	3
სტრატეგიული მიზანი 2 - პროგრამების ხარისხის უზრუნველყოფა	10
სტრატეგიული მიზანი 3 - კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარებით ინსტიტუციური ხარისხის უზრუნველყოფა	28
სტრატეგიული მიზანი 4 - კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ექსტრაკურიკულური აქტივობების ორგანიზება	35
სტრატეგიული მიზანი 5 - მატერიალური რესურსის განვითარება	44
დასკვნა	50
2021 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის შემუშავებაში ჩართული პირები	51

შესავალი

საანგარიშო პერიოდში კოლეჯი თავის საქმიანობას ახორციელებს სტრატეგიული განვითარების გეგმის (2021-2027) შესაბამისად. სტრატეგიის შემუშავებისას პირველ ნაბიჯს წარმოადგენდა პრობლემების შესწავლა, რომლის შედეგად გამოიკვეთა პრიორიტეტები, მიზნები, ამოცანები და ინდიკატორები. პოლიტიკის დოკუმენტის ჩამოყალიბებისთვის გამოყენებულ იქნა SWOT ანალიზი. SWOT-ანალიზის შემუშავების შემდეგ, შპს ბარაკონის მისიის, ხედვის, ღირებულებების, სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების შემუშავებასა და მონიტორინგზე პასუხისმგებელმა მუდმივმოქმედმა კომისიამ განიხილა მისიის განაცხადი და შეიტანა მასში ცვლილებები. მისიის, ხედვის, ღირებულებების დოკუმენტის საფუძველზე შემუშავდა სტრატეგიული განვითარების გეგმის პროექტი, რომლის დამტკიცებამდე დაინტერესებულ მხარეებთან გაიმართა საჯარო კონსულტაცია. ასევე, მათ საჯარო განხილვამდე, რომელიც Zoom პლატფორმის მეშვეობით განხორციელდა, ელექტრონული ფოსტის საშუალებით დაეგზავნათ სტრატეგიული განვითარების გეგმის პროექტი. საჯარო განხილვის შემდგომ, პოლიტიკის დოკუმენტის პროექტი განსახილველად გადაეცა დამფუძნებელთა საბჭოს. დამფუძნებელთა საბჭოს მიერ განხილული და დადებითად გადაწყვეტილი სტრატეგიული განვითარების გეგმა დასამტკიცებლად წარედგინა დირექტორს, რომლის ინდივიდუალურ ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით დამტკიცდა სტრატეგიული განვითარების გეგმა. შესაბამისად, სტრატეგიული დაგეგმარება თანამონაწილეობითი პროცესია და მასში ჩართულნი იყვნენ სხვადასხვა დაინტერესებული მხარეები. სტრატეგიული განვითარების გეგმის საფუძველზე, შემუშავდა 2021 წლის სამოქმედო გეგმა.

სტრატეგიული განვითარების გეგმაზე დაფუძნებით შემუშავებული სამოქმედო გეგმა შედგება 5 სტრატეგიული მიზნისგან, რომლებიც თავის მხრივ მოიცავენ 20 ამოცანასა და 56 აქტივობას. სამოქმედო გეგმის მიხედვით შემდეგი სტრატეგიული მიზნებია გამოყოფილი:

- პრომის ბაზარზე ორიენტირებული პროგრამების შემუშავება, დამატება;
- პროგრამების ხარისხის უზრუნველყოფა;
- კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარებით ინსტიტუციური ხარისხის უზრუნველყოფა;
- კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ექსტრაკურსული აქტივობების ორგანიზება;
- მატერიალური რესურსის განვითარება.

აღნიშნული ანგარიშით შეფასებულია 2021 წლის სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული აქტივობების წლის განმავლობაში შესრულების ხარისხი. აქტივობების შესრულება ხელს შეუწყობს კოლეჯის პროგრამული და ინსტიტუციური ხარისხის გაუმჯობესებას.

სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება

სტრატეგიული მიზანი 1 – შრომის ბაზარზე ორიენტირებული პროგრამების შემუშავება, დამატება

2021 წლის სამოქმედო გეგმის მიხედვით შრომის ბაზარზე ორიენტირებული პროგრამების შემუშავება, დამატება არის ერთ-ერთი სტრატეგიული მიზანი, რომლის უზრუნველსაყოფად გათვალისწინებულია 2 ამოცანის ფარგლებში 8 აქტივობის განხორციელება.

ამოცანა 1 – ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება, დამატება

<i>აქტივობა 1 - სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების მოძიება და გაცნობა</i>				
აქტივობის მოკლე აღწერა	სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების გაცნობა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ღირეფტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროგრამა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>კოლეჯის მიერ იგეგმებოდა ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის დამატება ან/და არსებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდა. ამ მიმართულებით საექთნო საქმის პროგრამის ფარგლებში განხორციელდა პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდის აქტივობები. კერძოდ, მოძიებულ იქნა სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგები პროგრამაზე პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდის დასაბუთების მიზნით.</p> <p>აღნიშნული აქტივობა განხორციელდა დაგვიანებით, წლის მეორე ნახევარში.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა

	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - მოძიებული კვლევის შედეგების საფუძველზე, დასამატებელი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის მიზანშეწონილობის დასაბუთების შემუშავება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	მოძიებული კვლევის შედეგების საფუძველზე, დასამატებელი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის ან/და პროგრამაზე პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდისთვის, მიზანშეწონილობის დასაბუთების დოკუმენტის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროგრამა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>კოლეჯის მიერ იგეგმებოდა ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის დამატება ან/და არსებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდა. ამ მიმართულებით საექთნო საქმის პროგრამის ფარგლებში განხორციელდა პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდის აქტივობები. კერძოდ, მოძიებულ იქნა სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგები პროგრამაზე პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდის დასაბუთების მიზნით. ამ მიზნით, დასაბუთება გაინერა პროფესიულ სტუდენტთა ადგილების რაოდენობის გაზრდის შესახებ განაცხადში, რომელიც წარდგენილ იქნა სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში.</p> <p>აღნიშნული აქტივობა განხორციელდა დაგვიანებით, წლის მეორე ნახევარში.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			

სამომავლო გეგმები	
--------------------------	--

აქტივობა 3 - ხელშეკრულებების/მემორანდუმების გაფორმება პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელების მიზნით				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელების მიზნით, ხელშეკრულებების/მემორანდუმების გაფორმება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროგრამა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>კოლეჯის მიერ იგეგმებოდა ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის დამატება ან/და არსებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდა. ამ მიმართულებით საექთნო საქმის პროგრამის ფარგლებში განხორციელდა პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდის აქტივობები. კერძოდ, პრაქტიკული კომპონენტის განმახორციელებელ 6 დაწესებულებასთან გაფორმდა დამატებითი შეთანხმებები, ხოლო 4 ახალ პარტნიორ დაწესებულებასთან - ხელშეკრულებები.</p> <p>აღნიშნული აქტივობა განხორციელდა დაგვიანებით, წლის მეორე ნახევარში.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 4 - პროფესიული საგანმანათლებლო სტანდარტის საფუძველზე პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის პროექტების შემუშავება და დირექტორისადმი წარდგენა დასამტკიცებლად

აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული საგანმანათლებლო სტანდარტის საფუძველზე პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის პროექტების შემუშავება და დირექტორისადმი წარდგენა დასამტკიცებლად წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროგრამა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>კოლეჯის მიერ იგეგმებოდა ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის დამატება ან/და არსებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდა. ამ მიმართულებით საექთნო საქმის პროგრამის ფარგლებში განხორციელდა პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდის აქტივობები. კერძოდ, პრაქტიკული კომპონენტის განმარტოვებულ დაწესებულებებთან გაფორმდა ხელშეკრულებები და დამატებითი შეთანხმებები. ასევე, პროგრამას დაემატა მოდულთა განმარტოვებულებები და პრაქტიკის ინსტრუქტორები. ზემოაღნიშნული ცვლილებები აისახა პროგრამაში დირექტორის 2021 წლის 30 ნოემბრის N106 ბრძანებით.</p> <p>აღნიშნული აქტივობა განხორციელდა დაგვიანებით, წლის მეორე ნახევარში.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 5 - პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის დამატების ან/და ზღვრულის გაზრდის მიზნით განაცხადის წარდგენა სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში და შესაბამისი გადაწყვეტილება	
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის დამატების ან/და ზღვრულის გაზრდის მიზნით განაცხადის წარდგენა სსიპ განათლების ხარისხის

	განვითარების ეროვნულ ცენტრში და შესაბამისი გადაწყვეტილება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების დამატება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ავტორიზებული პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>კოლეჯის მიერ იგეგმებოდა ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის დამატება ან/და არსებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდა. ამ მიმართულებით საექთნო საქმის პროგრამის ფარგლებში განხორციელდა პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გაზრდის აქტივობები. კერძოდ, პრაქტიკული კომპონენტის განმარტებულ დაწესებულებებთან გაფორმდა ხელშეკრულებები და დამატებითი შეთანხმებები. ასევე, პროგრამას დაემატა მოდულთა განმარტებულებები და პრაქტიკის ინსტრუქტორები. ზემოაღნიშნული ცვლილებები აისახა საექთნო საქმის პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაში ღირებულების 2021 წლის 30 ნოემბრის N106 ბრძანებით.</p> <p>საექთნო საქმის პროგრამაში განხორციელებული ცვლილებების შემდეგ, შემუშავდა პროფესიულ სტუდენტთა ადგილების რაოდენობის გაზრდის შესახებ განაცხადი, რომელიც წარდგენილ იქნა სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში წერილით (N7512/30.11.2021).</p> <p>აღნიშნული აქტივობა განხორციელდა დაგვიანებით, წლის მეორე ნახევარში.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 2 – მთელი სიცოცხლის განმავლობაში სწავლის კონცეფციის ფარგლებში სხვადასხვა პროგრამების შემუშავება, დამატება

აქტივობა 1 - სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების მოძიება და გაცნობა

აქტივობის მოკლე აღწერა	სხვადასხვა უწყებების მიერ განხორციელებული შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების მოძიება და გაცნობა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მოკლევადიანი პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროფესიული მომზადება/გადამზადების პროგრამები 			
საგარეულო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	მსოფლიოსა და საქართველოში არსებულმა ეპიდსიტუაციამ განაპირობა ის, რომ კოლეჯის მიერ არ განხორციელებულა შრომის ბაზრის კვლევის შედეგების მოძიება, რომლის საფუძველზეც იგეგმებოდა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	2022 წლის სამოქმედო გეგმით გაინერა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების დამატების აქტივობები.			

აქტივობა 2 - მომზადება-გადამზადების პროგრამების შემუშავება და დამტკიცება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	მომზადება-გადამზადების პროგრამების შემუშავება და დამტკიცება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მოკლევადიანი პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროფესიული მომზადება/გადამზადების პროგრამები 			
საგარეულო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			

მიღწეული შედეგები	მსოფლიოსა და საქართველოში არსებულმა ეპიდსიტუაციამ განაპირობა ის, რომ კოლეჯის მიერ არ განხორციელებულა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	2022 წლის სამოქმედო გეგმით გაინერა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების დამატების აქტივობები.			

აქტივობა 3 - პროფესიული მომზადება/გადამზადების პროგრამების განხორციელების უფლების მოსაპოვებლად განაცხადის წარდგენა სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების განხორციელების უფლების მოსაპოვებლად განაცხადის წარდგენა სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში, წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მოკლევადიანი პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სსიპ - განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის მიერ დადებითი გადაწყვეტილება პროგრამების განხორციელების შესახებ 			
საგარეულო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	ქვეყანაში არსებული ეპიდსიტუაციის და COVID-19-ის გავრცელების გამო, არ დაწყებულა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება. შესაბამისად, სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში პროფესიული მომზადების და პროფესიული გადამზადების პროგრამების განხორციელების უფლების მოსაპოვებლად განაცხადი არ წარდგენილა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა

				✓
სამომავლო გეგმები	2022 წლის სამოქმედო გეგმით გაიწერა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების დამატების აქტივობები.			

სტრატეგიული მიზანი 2 – პროგრამების ხარისხის უზრუნველყოფა

2021 წლის სამოქმედო გეგმის მიხედვით პროგრამების ხარისხის უზრუნველყოფა არის ერთ-ერთი სტრატეგიული მიზანი, რომლის უზრუნველსაყოფად გათვალისწინებულია 7 ამოცანის ფარგლებში 22 აქტივობა.

ამოცანა 1 – პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების სწავლების ხარისხის მონიტორინგი

აქტივობა 1 - მოდულებისთვის კალენდარული გეგმების შემუშავება/გადახედვა	
აქტივობის მოკლე აღწერა	კალენდარული გეგმების გადახედვა/შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული კალენდარული გეგმები
სავარაუდო ვადა	2021 წელი
მიღწეული შედეგები	ყველა პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში, მოდულის განმახორციელებლების მიერ სისტემატიურად ხორციელდება კალენდარული გეგმების შემუშავება. ერთწლიანი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის (საოფისე საქმე, ინფორმაციის ტექნოლოგია) ყველა მოდულისთვის შემუშავებულია კალენდარული გეგმები და მოდულის დაწყებამდე მიმდინარეობს მათი გადახედვა. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის, რომელთა სასწავლო ციკლი ჯერ არ დასრულებულა (საექთნო საქმე, ფარმაცია (სააფთიაქო)), კალენდარული გეგმები შემუშავებულია მიმდინარე და განვლილი მოდულებისთვის. მოდიფიცირებული სასწავლო გეგმების

	შემთხვევაში, პროფესიული განათლების მასწავლებლები ეყრდნობოდნენ ძირითად სასწავლო გეგმას.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - მოდულებისთვის შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება/გადახედვა				
აქტივობის მოკლე აღწერა	მოდულებისთვის შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება/გადახედვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული შეფასების ინსტრუმენტები 			
სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება და გადახედვა მიმდინარეობდა მუდმივ რეჟიმში. მოდულის განმახორციელებლები რეგულარულად ახორციელებდნენ შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავებას და ასევე უკვე შემუშავებული ინსტრუმენტების გადახედვასა და მათში ცვლილებების განხორციელებას.</p> <p>დირექტორის 2021 წლის 12 აგვისტოს N53 ბრძანებით დამტკიცდა შეფასების ინსტრუმენტის შემუშავების ინსტრუქცია. აღნიშნული ცვლილება ძალაში შევიდა 2021 წლის 23 აგვისტოდან. შესაბამისად, საანგარიშო პერიოდში მოდულებისთვის განახლდა შეფასების ინსტრუმენტები.</p> <p>მოდულის სწავლის შედეგის/შედეგების დადასტურებამდე მოდულის განმახორციელებლის მიერ შეფასების ინსტრუმენტი თანხმდება სხვა მოდულის განმახორციელებელთან ან/და პროგრამის კოორდინატორთან და დირექტორის მოადგილესთან, რომლებიც წარმოადგენენ შიდა შემოწმებლებს.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა

	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - მოდულების საკონტაქტო საათზე დასწრება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	საკონტაქტო საათზე დასწრება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ საკონტაქტო საათზე დასწრების მაჩვენებელი ▪ შევსებული დასწრების კითხვარი 			
საგარეულო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდში, მოდულების თეორიული ნაწილი ონლაინ რეჟიმში, Zoom პლატფორმის მეშვეობით მიმდინარეობდა, ხოლო მოდულების პრაქტიკული კომპონენტი და შეფასებები ხორციელდებოდა კოლეჯში. თითოეული მოდულის ფარგლებში, შემთხვევითი შერჩევის პრინციპით, ხორციელდებოდა მონიტორინგი. მოდულების ონლაინ ნაწილის მონიტორინგი მიმდინარეობდა უშუალოდ ლექციის მიმდინარეობისას ან/და ხორციელდებოდა პროფესიული განათლების მასწავლებლების მიერ ჩანერჩილი აუდიო/ვიდეომასალის მოსმენა.</p> <p>საანგარიშო პერიოდში განხორციელდა საკონტაქტო საათზე დასწრების 38 კითხვარის შევსება.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 4 - პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელების მონიტორინგი				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელების მონიტორინგი წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> პრაქტიკის ობიექტებზე საწარმოო პრაქტიკის მიმდინარეობის მონიტორინგი 			
საგარეულო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	პრაქტიკის ობიექტებზე მოდულის განმახორციელებელი მასწავლებლების მიერ რეგულარულად მიმდინარეობდა საწარმოო პრაქტიკის მიმდინარეობის მონიტორინგი. ასევე, მონიტორინგში ჩართულნი იყვნენ შესაბამისი პროგრამის კოორდინატორები.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 2 – მთელი სიცოცხლის განმავლობაში სწავლის კონცეფციის ფარგლებში პროგრამების სწავლების ხარისხის მონიტორინგი

აქტივობა 1 - პროფესიული მომზადება-გადამზადების პროგრამებისთვის შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული მომზადება-გადამზადების პროგრამებისთვის შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მოკლევადიანი პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული შეფასების ინსტრუმენტები 			

საგარეულო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	გამომდინარე იქიდან, რომ პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების განხორციელება არ დაწყებულა, მათთვის შეფასების ინსტრუმენტები არ შემუშავებულა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	2022 წლის სამოქმედო გეგმით გაიწერა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება, რომლის დანერგვის /განხორციელების პროცესში შემუშავდება შეფასების ინსტრუმენტები.			

აქტივობა 2 - საკონტაქტო საათზე დასწრება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	საკონტაქტო საათზე დასწრება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ საკონტაქტო საათზე დასწრების მაჩვენებელი ▪ შევსებული დასწრების კითხვარი 			
საგარეულო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	COVID-19 პანდემიის გამო, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამები არ შემუშავებულა. შესაბამისად, საკონტაქტო საათზე დასწრება ვერ განხორციელდა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓

სამომავლო გეგმები	2022 წლის სამოქმედო გეგმით გაიწერა პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება, რომლის საფუძველზეც შემდგომ განხორციელდება საკონტაქტო საათზე დასწრება.
--------------------------	--

ამოცანა 3 – შუასაბიძის სისტემის მონიტორინგი/ვირიფიკაცია

აქტივობა 1 - პროგრამების მიხედვით, ვერიფიკაციის ჯგუფების ჩამოყალიბება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროგრამების მიხედვით, ვერიფიკაციის ჯგუფების ჩამოყალიბება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული ვერიფიკაციის ჯგუფები 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	დირექტორის 2021 წლის 25 ივნისის N38 ბრძანებით, ოთხი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის დამტკიცებულია ვერიფიკაციის ჯგუფები.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - ვერიფიკაციის დასკვნების შემუშავება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ვერიფიკაციის დასკვნების შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული ვერიფიკაციის დასკვნები 			

საგარეულო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	დირექტორის 2021 წლის 25 ივნისის N38 ბრძანებით დამტკიცებულ ვერიფიკაციის ჯგუფებს და ჯგუფის თითოეულ წევრს დავალებული ჰქონდათ 2021 წლის 30 ივლისის ჩათვლით ვერიფიკაციის დასკვნების შემუშავება და წარდგენა. საანგარიშო პერიოდში განხორციელდა 19 ვერიფიკაციის დასკვნის შემუშავება.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - ვერიფიკაციის დასკვნების საფუძველზე, ანგარიშის შემუშავება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ვერიფიკაციის დასკვნების საფუძველზე, ანგარიშის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ შემუშავებული ვერიფიკაციის შედეგების ანგარიში ▪ შემუშავებული რეკომენდაციები 			
საგარეულო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	დირექტორის 2021 წლის 25 ივნისის N38 ბრძანებით დამტკიცებულ ვერიფიკაციის ჯგუფის თითოეული წევრის მიერ განხორციელდა 19 ვერიფიკაციის დასკვნის შემუშავება. დასკვნების საფუძველზე შემუშავდა ვერიფიკაციის ანგარიში, რომელიც მოიცავს გაცემულ რეკომენდაციებს. ვერიფიკაციის ანგარიში დირექტორს წარედგინა ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის სამსახურებრივი ბარათით (N3609/06.08.2021).			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა

	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 4 – პროგრამების ხარისხის შესაფასებლად კვლევების ორგანიზება და ჩატარება

<i>აქტივობა 1 - ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების/ინსტრუქტორების, პროფესიული სტუდენტების და სხვა პირთა გამოკითხვა</i>				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების/ინსტრუქტორების, პროფესიული სტუდენტების და სხვა პირთა გამოკითხვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> გამოკითხული პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების/ინსტრუქტორების, პროფესიული სტუდენტების და სხვა პირთა რაოდენობა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>აღნიშნული აქტივობის ფარგლებში განხორციელდა პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების და პროფესიული სტუდენტების გამოკითხვა.</p> <p>გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად Google Forms-ის მეშვეობით და კვლევაში მონაწილეობა მიიღო ინფორმაციის ტექნოლოგიის, საოფისე საქმის, საექთნო საქმის და ფარმაციის (საათფიაქო) პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების 27-მა პროფესიულმა სტუდენტმა და 23-მა პროფესიული განათლების მასწავლებელმა.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, დამსაქმებელთა გამოკითხვა				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, დამსაქმებელთა გამოკითხვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> გამოკითხულ დამსაქმებელთა რაოდენობა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდში განხორციელდა პარტნიორი დაწესებულებების გამოკითხვა, რომლებიც წარმოადგენენ ასევე დამსაქმებლებსაც.</p> <p>გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად - Google Forms-ის მეშვეობით და კვლევაში მონაწილეობა მიიღო საექთნო საქმის და ფარმაციის (საათფთიაცო) პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის 7-მა პარტნიორმა დაწესებულებამ. ერთი მათგანი წარმოადგენდა ფარმაციის (საათფთიაცო) პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის პარტნიორს, ხოლო დანარჩენი რესპოდენტები - საექთნო საქმის პროგრამის პარტნიორ დაწესებულებებს.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, მიღებული მონაცემების ანალიზი/ანგარიშის შემუშავება	
აქტივობის მოკლე აღწერა	ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების მიხედვით, მიღებული მონაცემების ანალიზი/ანგარიშის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.

მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული კვლევის ანგარიში 			
საგარეო ვადა	2021 წლის მეორე ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდში განხორციელება პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების, პროფესიული სტუდენტების და პარტნიორი დაწესებულებების გამოკითხვა. გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად - Google Forms-ის მეშვეობით. გამოკითხვებიდან მიღებული მონაცემების ანალიზის საფუძველზე, შემუშავდა კვლევის ანგარიში (პროგრამების შეფასება 2021) და დამსაქმებელთა კვლევის ანგარიში (2021).</p> <p>კვლევის ანგარიშები განთავსებულია კოლეჯის ვებგვერდზე www.barakoni.edu.ge.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 4 - საჭიროების შემთხვევაში, ანგარიშში განერილი რეკომენდაციების შესაბამისად, პროგრამებში ცვლილებების განხორციელება

აქტივობის მოკლე აღწერა	საჭიროების შემთხვევაში, ანგარიშში განერილი რეკომენდაციების შესაბამისად, პროგრამებში ცვლილებების განხორციელება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> გამოკითხვის შედეგებიდან მიღებული რეკომენდაციების გათვალისწინებით განვითარებული პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამები

სავარაუდო ვადა	2021 წლის მეორე ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდში განხორციელება პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების, პროფესიული სტუდენტების და პარტნიორი დაწესებულებების გამოკითხვა. გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად - Google Forms-ის მეშვეობით. გამოკითხვებიდან მიღებული მონაცემების ანალიზის საფუძველზე, შემუშავდა კვლევის ანგარიშები, რომლებიც განთავსებულია კოლეჯის ვებგვერდზე.</p> <p>კვლევის ანგარიშები მოიცავენ რეკომენდაციების შესახებ ინფორმაციას, რომლებიც ძირითადად გაცემულ იქნა პროფესიული განათლების მასწავლებლების მიერ და გათვალისწინებული კოლეჯის მხრიდან. შესაბამისი ცვლილებები ასახული პროგრამაში.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 5 - კურსდამრთავრებულთა კვლევის ორგანიზება და ჩატარება

აქტივობა 1 - კურსდამრთავრებულთა გამოკითხვა	
აქტივობის მოკლე აღწერა	კურსდამრთავრებულთა გამოკითხვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ გამოკითხულ კურსდამრთავრებულთა რაოდენობა
სავარაუდო ვადა	2021 წლის ივნისი-ივლისი
მიღწეული შედეგები	დირექტორის 2020 წლის 25 მაისის N27 ბრძანებით დამტკიცებულია ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმები, რომლითაც განერილია, რომ პირები,

	<p>რომლებიც კვლევისთვის შეირჩევა კვალიფიკაცია დაახლოებით ერთი წლის მინიჭებული უნდა ჰქონდეთ.</p> <p>2020 წლის ოქტომბრისა და ნოემბრის თვეში, კვალიფიკაცია მიენიჭა პრაქტიკოსი ექთნის და ფარმაცევტის თანაშემწის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის პროფესიულ სტუდენტებს. შესაბამისად, ამ პირთა გამოკითხვა განხორციელდა მოგვიანებით - წლის მეორე ნახევარში, ნაცვლად წლის პირველი ნახევრისა.</p> <p>გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად - Google Forms-ის მეშვეობით და კვლევაში მონაწილეობა მიიღო პრაქტიკოსი ექთნის და ფარმაცევტის თანაშემწის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის 18-დან 16-მა კურსდამრთავრებულმა. კერძოდ, 10-დან 9 ფარმაცევტის თანაშემწის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის კურსდამრთავრებულმა, ხოლო პრაქტიკოსი ექთნის პროგრამის 8-დან 7-მა კურსდამრთავრებულმა.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - კვლევის შედეგად მიღებული მონაცემების ანალიზი	
აქტივობის მოკლე აღწერა	კურსდამრთავრებულთა გამოკითხვის შედეგად მიღებული მონაცემების ანალიზი წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> მიღებული მონაცემების დამუშავება/ანალიზი
საგარეულო ვადა	2021 წლის ივლისი
მიღწეული შედეგები	2020 წლის განმავლობაში, კვალიფიკაცია მიენიჭა პრაქტიკოსი ექთნის და ფარმაცევტის თანაშემწის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის პროფესიულ სტუდენტებს. შესაბამისად, ამ პირთა გამოკითხვა განხორციელდა წლის ბოლოს. გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად - Google Forms-ის მეშვეობით და კვლევაში მონაწილეობა

	მიიღო პრაქტიკოსი ექთნის და ფარმაცევტის თანაშემწის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის 18-დან 16-მა კურსდამრთავრებულმა. საანგარიშო პერიოდში განხორციელდა რესპოდენტებიდან მიღებული მონაცემების ანალიზი.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - კვლევის ანგარიშისა და რეკომენდაციების შემუშავება	
აქტივობის მოკლე აღწერა	კურსდამრთავრებულთა გამოკითხვიდან მიღებული მონაცემების ანალიზის საფუძველზე, კვლევის ანგარიშისა და რეკომენდაციების შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული კვლევის ანგარიში
საგარეო ვადა	2021 წლის ივლისი
მიღწეული შედეგები	<p>2020 წლის განმავლობაში, კვალიფიკაცია მიენიჭა პრაქტიკოსი ექთნის და ფარმაცევტის თანაშემწის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის პროფესიულ სტუდენტებს. შესაბამისად, ამ პირთა გამოკითხვა განხორციელდა წლის მეორე ნახევარში. გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად - Google Forms-ის მეშვეობით და კვლევაში მონაწილეობა მიიღო პრაქტიკოსი ექთნის და ფარმაცევტის თანაშემწის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის 18-დან 16-მა კურსდამრთავრებულმა.</p> <p>გამოკითხვიდან მიღებული მონაცემების ანალიზის საფუძველზე შემუშავდა კურსდამრთავრებულთა კვლევის ანგარიში, რომელიც დირექტორს წარედგინა სამსახურებრივი ბარათით (N8154/24.12.2021). კვლევის ანგარიში, რომელიც მოიცავს რეკომენდაციებზე ინფორმაციას, დაინტერესებული პირებისთვის განთავსებულია კოლეჯის ვებგვერდზე www.barakoni.edu.ge.</p>

შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 6 – განთქმვის მაჩვენებლის შესწავლა

<i>აქტივობა 1 - სასწავლო წლის განმავლობაში, სტატუსშენწყვეტილ პროფესიულ სტუდენტთა მაჩვენებლის დადგენა</i>	
აქტივობის მოკლე აღწერა	სასწავლო წლის განმავლობაში, სტატუსშენწყვეტილ პროფესიულ სტუდენტთა მაჩვენებლის დადგენა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ სტატუსშენწყვეტილ პროფესიულ სტუდენტთა მაჩვენებელი
სავარაუდო ვადა	2021 წლის მეორე ნახევარი
მიღწეული შედეგები	<p>შპს ბარაკონის „სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესის“ შესაბამისად, საანგარიშო პერიოდში (ოქტომბერი, 2020 - ნოემბერი, 2021) პროფესიული სტუდენტის სტატუსი შეუწყდა 61 სტუდენტს, აქედან:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ფარმაციის (საათთიაქო) პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე - 15 პროფესიულ სტუდენტს; ▪ საექთნო საქმის პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე - 11 პროფესიულ სტუდენტს; ▪ ინფორმაციის ტექნოლოგიის პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე - 21 პროფესიულ სტუდენტს; ▪ საოფისე საქმის პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე - 8 პროფესიულ სტუდენტს; ▪ ბაგა-ბალის აღმზრდელი პედაგოგის პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე - 1 პროფესიულ სტუდენტს; ▪ პრაქტიკოსი ექთნის პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე - 3 პროფესიულ სტუდენტს;

	<ul style="list-style-type: none"> კომპიუტერული გრაფიკოსის პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე - 2 პროფესიულ სტუდენტს. 			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - განთესვის საფუძვლების დადგენა და ანალიზის განხორციელება	
აქტივობის მოკლე აღწერა	განთესვის საფუძვლების დადგენა და ანალიზის განხორციელება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> განთესვის საფუძვლების ანალიზი
საგარეო ვადა	2021 წლის მეორე ნახევარი
მიღწეული შედეგები	<p>შპს ბარაკონის „სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესის“ შესაბამისად, საანგარიშო პერიოდში (ოქტომბერი, 2020 - ნოემბერი, 2021) პროფესიული სტუდენტის სტატუსის შეწყვეტის საფუძველია:</p> <ul style="list-style-type: none"> პროფესიული სტუდენტის გადაწყვეტილება - 10; პროფესიული სტუდენტის მიერ პროფესიული საგანმანათლებლო/საგანმანათლებლო პროგრამის კრედიტების 30%-ის ან მეტის აუთვისებლობა პროგრამის განხორციელების ძირითად ვადებში - 32; პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე სასწავლო პროცესის დაწყებიდან 30 სამუშაო დღის განმავლობაში პროფესიული სტუდენტის გამოუცხადებლობა და კოლექციისთვის წერილობით გაცდენის მიზეზის შეუტყობინებლობა - 8; პროფესიული სტუდენტის სტატუსის შეჩერებისთვის გათვალისწინებული ვადის გასვლა - 2; პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე, სწავლის დასრულებიდან ორი კვირის ვადაში, პროფესიული სტუდენტის მიერ, დამატებითი სასწავლო წლის არმოთხოვნა - 6;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ მოდულის „ქართული ენა A2“ ან მოდულის „ქართული ენა B1“ დაუდასტურებლობა - 2; ▪ მშობლის განცხადების საფუძველზე - 1. 			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - განთესვის საფუძველების ანალიზიდან გამომდინარე, რეკომენდაციების შემუშავება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	განთესვის საფუძველების ანალიზიდან გამომდინარე, რეკომენდაციების შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ შემუშავებული რეკომენდაციები 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის მეორე ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	განთესვის საფუძველების ანალიზიდან გამომდინარე, რეკომენდაციების შემუშავების საჭიროება არ დამდგარა, გამომდინარე იქიდან, რომ უმრავლეს შემთხვევაში სტატუსის შეწყვეტის საფუძველი პროფესიული სტუდენტის მიერ პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის აუთვისებლობა და გამოუცხადებლობა იყო.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 7 – სსსმ/შშმ პირებისთვის ადაპტირებული სწავლების მეთოდების განვითარება

<i>აქტივობა 1 - პროფესიული განათლების მასწავლებლების/ინსტრუქტორების კონსულტირება სასწავლო პროცესის ორგანიზებასთან დაკავშირებით</i>				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული განათლების მასწავლებლების/ინსტრუქტორების კონსულტირება სასწავლო პროცესის ორგანიზებასთან დაკავშირებით წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ინკლუზიური განათლების სპეციალისტის მიერ განეული კონსულტაციები 			
საგარეო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>ინფორმაციის ტექნოლოგიის პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე სწავლობს 1 სსსმ პროფესიული სტუდენტი. სასწავლო პროცესის განმავლობაში სისტემატიურად ხორციელდებოდა სსსმ პროფესიული სტუდენტის ონლაინ ლექციებზე დასწრება. დაკვირვების მიზანი იყო სსსმ სტუდენტის:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ლექციებზე დასწრების აღრიცხვა; ▪ ჩართულობის ხარისხის განსაზღვრა; ▪ იგებდა თუ არა სტუდენტი ლექციაზე მიწოდებულ ინფორმაციას; ▪ ასრულებდა თუ არა პროფესიული განათლების მასწავლებლის მიერ მიწოდებულ ინსტრუქციას; ▪ იცავდა თუ არა ქცევის წესებს; ▪ ასრულებდა თუ არა მიცემულ დავალებებს; ▪ ამყარებდა თუ არა კომუნიკაციას პროფესიული განათლების მასწავლებელთან და პროფესიულ სტუდენტებთან; ▪ შეეძლო თუ არა დამოუკიდებლად მუშაობა. <p>დაკვირვების შემდეგ გამოკვეთილი საჭიროებების შესაბამისად, პროფესიული განათლების მასწავლებლებს მიეწოდებოდათ უკუკავშირი და რეკომენდაციები სსსმ სტუდენტის სასწავლო პროცესში ჩართულობის ხარისხის გასაუმჯობესებლად.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			

სამომავლო გეგმები	
--------------------------	--

აქტივობა 2 - სსსმ და შპმ პირთა კონსულტირება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	სსსმ და შპმ პირთა კონსულტირება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სსსმ და შპმ პირთა კონსულტირება პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების/ინსტრუქტორების მიერ 			
სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	სსსმ პროფესიული სტუდენტის ლექციებზე დაკვირვების და მასთან ინდივიდუალური საუბრებისას მიღებული ინფორმაციიდან გამომდინარე, მიმდინარეობდა რჩევების, რეკომენდაციების მიცემა. ასევე, მისთვის რეკომენდირებული სასწავლო სტრატეგიების შეთავაზება და გამოყენება.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - ადაპტირებული სასწავლო რესურსების შემუშავება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ადაპტირებული სასწავლო რესურსების შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული ადაპტირებული რესურსები 			

სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	სსსპ პროფესიული სტუდენტის შესაძლებლობებიდან გამომდინარე, ადაპტირებული სასწავლო რესურსის შექმნის საჭიროება არ დამდგარა. მას მიენოღება დამატებითი დამხმარე რესურსი და რეკომენდაციები.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

სტრატეგიული მიზანი 3 – კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარებით ინსტიტუციური ხარისხის უზრუნველყოფა

2021 წლის სამოქმედო გეგმის მიხედვით კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარებით ინსტიტუციური ხარისხის უზრუნველყოფა არის ერთ-ერთი სტრატეგიული მიზანი, რომლის უზრუნველსაყოფად გათვალისწინებულია 3 ამოცანის ფარგლებში 8 აქტივობის განხორციელება.

ამოცანა 1 – რეგულაციების გადახედვა-გაუმჯობესება სტანდარტებთან შესაბამისობის მოყვანის მიზნით

<i>აქტივობა 1 - სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციების სისტემატიური გადახედვა</i>	
აქტივობის მოკლე აღწერა	სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციების სისტემატიური გადახედვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სტანდარტთან შესაბამისობით შემუშავებული რეგულაციები
სავარაუდო ვადა	2021 წელი

<p>მიღწეული შედეგები</p>	<p>რეგულაციების გადახედვა-გაუმჯობესება სტანდარტთან შესაბამისობის მოყვანის მიზნით რეგულარულად მიმდინარეობს. საანგარიშო პერიოდში დამტკიცდა შემდეგი რეგულაციები:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ სასწავლო შინაგანაწესი; ▪ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე ჩარიცხვის წესი და პირობები; ▪ სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესი; ▪ პროფესიული სტანდარტის საფუძველზე შემუშავებული პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების კრედიტებით გაანგარიშების წესი; ▪ შეფასების ინსტრუმენტის შემუშავების ინსტრუქცია; ▪ შეფასების უწყისის რეგისტრაციის ელექტრონული ჟურნალის ფორმა; ▪ ფორმალური განათლების ფარგლებში მიღწეული სწავლის შედეგების აღიარების წესი; ▪ სამუშაო აღწერის დოკუმენტი (დამტკიცდა განახლებული ფორმით დირექტორის 2021 წლის 12 მარტის N08 ბრძანებით). 			
<p>შესრულების შეფასება</p>	<p>სრულად შესრულდა</p>	<p>უმეტესწილად შესრულდა</p>	<p>ნაწილობრივ შესრულდა</p>	<p>არ შესრულდა</p>
	<p>✓</p>			
<p>სამომავლო გეგმები</p>				

<p>აქტივობა 2 - სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციებში ცვლილებების განხორციელება</p>	
<p>აქტივობის მოკლე აღწერა</p>	<p>სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციებში ცვლილებების განხორციელება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.</p>
<p>მთავარი მიზანი</p>	<p>კოლექტის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება</p>
<p>ინდიკატორი</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ სტანდარტთან შესაბამისობით შემუშავებული რეგულაციები
<p>საგარეულო ვადა</p>	<p>2021 წელი</p>

<p>მიღწეული შედეგები</p>	<p>სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციებში ცვლილებების განხორციელება მუდმივად მიმდინარეობს. საანგარიშო პერიოდში, ცვლილება განხორციელდა შემდეგ რეგულაციებში:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ პროფესიული საგანმანათლებლო სტანდარტის საფუძველზე პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავების, დამტკიცების, მასში ცვლილების შეტანისა და გაუქმების წესი; ▪ სამუშაო აღწერის დოკუმენტი; ▪ შპს ბარაკონის მიერ პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის მეთოდოლოგია; ▪ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე ჩარიცხვის წესი და პირობები; ▪ საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის/პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის საწარმოო პრაქტიკის/პრაქტიკული კომპონენტის გავლის ინსტრუქცია; ▪ სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესი; ▪ ელექტრონული სწავლების წესი (იმავე ბრძანებით ძალადაკარგულად გამოცხადდა დირექტორის 2020 წლის 14 სექტემბრის N56 ბრძანება); ▪ შეფასების უწყისის, განმეორებითი შეფასების უწყისისა და შეფასების უწყისის შემუშავების ინსტრუქცია (იმავე ბრძანებით ძალადაკარგულად გამოცხადდა დირექტორის 2019 წლის 07 ოქტომბრის N58 ბრძანება); ▪ პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა და მშობელთა (სხვა კანონიერ წარმომადგენელთა) უფლება - მოვალეობანი (იმავე ბრძანებით ძალადაკარგულად გამოცხადდა დირექტორის 2017 წლის 17 ნოემბრის N56 ბრძანება);; ▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის დებულება. 			
<p>შესრულების შეფასება</p>	<p>სრულად შესრულდა</p>	<p>უმეტესწილად შესრულდა</p>	<p>ნაწილობრივ შესრულდა</p>	<p>არ შესრულდა</p>
<p>✓</p>				
<p>სამომავლო გეგმები</p>				

ამოცანა 2 – ადამიანური რესურსის მუშაობის შეფასება

<i>აქტივობა 1 - ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება</i>				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლექტის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად განხორციელებული კვლევა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება არ განხორციელებულა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	2022 წლის სამოქმედო გეგმით ერთ-ერთ აქტივობად გაიწერა ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება.			

<i>აქტივობა 2 - კვლევის შედეგებად მიღებული მონაცემების ანალიზი</i>				
აქტივობის მოკლე აღწერა	კვლევის შედეგებად მიღებული მონაცემების ანალიზი წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლექტის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> მონაცემების ანალიზი 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			

მიღწეული შედეგები	გამომდინარე იქიდან, რომ ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება არ განხორციელებულა, მონაცემების ანალიზი ვერ განხორციელდებოდა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	2022 წლის სამოქმედო გეგმით ერთ-ერთ აქტივობად გაიწერა ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება, რომლის დროსაც განხორციელდება გამოკითხვიდან მიღებული მონაცემების ანალიზი.			

აქტივობა 3 - კვლევის ანგარიშის შემუშავება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	კვლევის ანგარიშის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული კვლევის ანგარიში და რეკომენდაციები 			
საგარეულო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	გამომდინარე იქიდან, რომ ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება არ განხორციელებულა, მიღებული მონაცემების ანალიზის საფუძველზე, კვლევის ანგარიში ვერ შემუშავდებოდა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	გამომდინარე იქიდან, რომ ადამიანური რესურსის მუშაობის შეფასების ამოცანის თვარგლებში განერილი აქტივობები ერთმანეთისგან გამომდინარეობს, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასების შესახებ ანგარიში შემუშავდება მას შემდეგ, რაც ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, განხორციელდება ადამიანური			

	რესურსის საქმიანობის შეფასება. აღნიშნული აქტივობები განერილია 2022 წლის სამოქმედო გეგმით.
--	---

ამოცანა 3 – პერსონალის გადაგზავნა, კვალიფიკაციის ამაღლება

აქტივობა 1 - ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასების შედეგებზე დაყრდნობით სატრენინგო პროგრამის შემუშავება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასების შედეგებზე დაყრდნობით სატრენინგო პროგრამის შემუშავება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შემუშავებული სატრენინგო პროგრამა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის მეორე ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	გამომდინარე იქიდან, რომ ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება არ განხორციელებულა, შესაბამისი სატრენინგო პროგრამის შემუშავების საჭიროება არ დამდგარა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	2022 წლის სამოქმედო გეგმით ერთ-ერთ აქტივობად გაიწერა ადამიანური რესურსის მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაბამისად, ადამიანური რესურსის საქმიანობის შეფასება, რომლის დროსაც გამოკვეთილი საჭიროებების შესაბამისად, შემუშავდა სატრენინგო პროგრამა.			

აქტივობა 2 - ადამიანური რესურსის საჭიროებებზე მორგებული ტრენინგების ორგანიზება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ადამიანური რესურსის საჭიროებებზე მორგებული ტრენინგების ორგანიზება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			

მთავარი მიზანი	კოლექტის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ჩატარებული ტრენინგების მაჩვენებელი 			
საგარეო ვადა	2021 წლის მეორე ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდში განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის მიერ ჩატარდა ონლაინ ტრენინგი, რომლის მიზანი იყო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაში ინტეგრირებული ზოგადი განათლების საშუალო საფეხურის სწავლის შედეგების შეფასების მიდგომების გაცნობა და შეფასების პროცესის ადმინისტრირების საკითხების გაცნობიერება. ტრენინგი გაიმართა თიშის პლატფორმის გამოყენებით.</p> <p>კერძო კოლეჯების ასოციაციის ორგანიზებით, პროფესიული განათლების მასწავლებლებისთვის ჩატარდა ტრენინგი თემაზე “კომპეტენციებზე დაფუძნებული სწავლა-სწავლება და შეფასება პროფესიულ განათლებაში”. ტრენინგს კოლექტის მხრიდან ესწრებოდა 3 პროფესიული განათლების მასწავლებელი. ტრენინგი მოიცავდა პრაქტიკულ სამუშაოს: “პროფესიის სტანდარტიდან შეფასების მტკიცებულებამდე”. ტრენინგი ჩატარდა ონლაინ პლატფორმა zoom-ის საშუალებით 19 და 20 ივლისს და ტრენინგში მონაწილე მასწავლებლებმა მიიღეს სერტიფიკატი.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - პროფესიული განათლების მასწავლებელთათვის/ინსტრუქტორებისთვის ტრენინგების ორგანიზება და ჩატარება სწავლებისა და შეფასების თანამედროვე მეთოდებში	
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული განათლების მასწავლებელთათვის/ინსტრუქტორებისთვის ტრენინგების ორგანიზება და ჩატარება სწავლებისა და შეფასების თანამედროვე მეთოდებში წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლექტის მართვისა და ადამიანური რესურსის განვითარება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> პროფ. მასწავლებელთა/ინსტრუქტორთა წილი, რომლებმაც გაიარეს/გადაიარ ტრენინგი

საგარეო ვადა	2021 წლის მეორე ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	<p>კოლეჯის ორგანიზებით, ჩატარდა ტრენინგი თემაზე “კომპეტენციაზე დაფუძნებული სწავლება და შეფასება პროფესიულ განათლებაში”. ტრენინგს კოლეჯის მხრიდან ესწრებოდა საექთნო საქმის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის 18 პრაქტიკის ინსტრუქტორი. ტრენინგი ჩატარდება ონლაინ პლატფორმა zoom-ის საშუალებით.</p> <p>კერძო კოლეჯების ასოციაციის ორგანიზებით, პროფესიული განათლების მასწავლებლებისთვის ასევე ჩატარდა ტრენინგი თემაზე “კომპეტენციებზე დაფუძნებული სწავლა-სწავლება და შეფასება პროფესიულ განათლებაში”. ტრენინგს კოლეჯის მხრიდან ესწრებოდა 3 პროფესიული განათლების მასწავლებელი.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

სტრატეგიული მიზანი 4 - კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ექსტრაკურიკულური აქტივობების ორგანიზება

2021 წლის სამოქმედო გეგმის მიხედვით კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ექსტრაკურიკულური აქტივობების ორგანიზება არის ერთ-ერთი სტრატეგიული მიზანი, რომლის უზრუნველსაყოფად გათვალისწინებულია 4 ამოცანის ფარგლებში 9 აქტივობის განხორციელება.

ამოცანა 1 - ბრენდის განვითარება

აქტივობა 1 - რეკლამების განთავსება სოციალური მედიის გვერდებზე	
აქტივობის მოკლე აღწერა	რეკლამების განთავსება სოციალური მედიის გვერდებზე წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება

ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ციფრული მარკეტინგის (ვებგვერდი, აქტიური სოციალური მედიის გვერდები, Facebook და/ან Google რეკლამა) განხორციელება 			
სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდი ემთხვევა ჩარიცხვისა და რეგისტრაციის აქტიურ ფაზას. შესაბამისად, კოლეჯი აქტიურად აწარმოებდა კომუნიკაციას სოციალური ქსელების საშუალებით. ჩარიცხვის მსურველთათვის ამ პერიოდში დაიდო 8 პოსტი, რომელიც დარეკლამდა და თითოეულ პოსტს 40 000-მდე მიღწევადობა აქვს.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - სარეკლამო პლაკატების, ფლაერების, ბუკლეტების დამზადება და გავრცელება	
აქტივობის მოკლე აღწერა	სარეკლამო პლაკატების, ფლაერების, ბუკლეტების დამზადება და გავრცელება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> დამზადებული სარეკლამო პლაკატები, ფლაერები, ბუკლეტები
სავარაუდო ვადა	2021 წელი
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში, ბარაკონის ბრენდბუქის გამოყენებით განახლდა და შეიქმნა ახალი ვიზუალური მასალები (სავიზიტო ბარათები, ინდივიდუალური საინფორმაციო პოსტერები პროგრამების შესახებ, ზოგადი სახის პოსტერები ონლაინ მედიისთვის), რომელიც დაიბეჭდა, გამოქვეყნდა ან/და გავრცელდა შესაბამისი საკომუნიკაციო არხების საშუალებით.

	<p>სოციალურ ქსელში დაიწყო პოსტერების სახით ახალი რუბრიკა „იცით, თუ არა რომ?“, რომელიც კოლეჯთან და პროფესიულ სწავლებასთან დაკავშირებით საინტერესო ინფორმაციებს მოიცავს.</p> <p>ამ პერიოდში ასევე დაიბეჭდა კონფერენციებსა და ღონისძიებებში მონაწილე კოლეჯის პროფესიული განათლების მასწავლებლებისა და პროფესიული სტუდენტების მიერ მოპოვებული სერტიფიკატები.</p> <p>ნაწილობრივ გამოხსნორდა ვებგვერდზე არსებული ტექნიკური ხარვეზები.</p> <p>აქტიურად მიმდინარეობდა ყველა სიახლის ვებგვერდზე გამოქვეყნება, ასევე ინფორმაციის გავრცელება პროფესიული განათლების სფეროში მიმდინარე აქტუალური საკითხების შესახებ როგორც ვებგვერდზე, ისე ონლაინ მედიაში.</p> <p>ბარაკონმა საინფორმაციო კამპანიის გასაძლიერებლად დაიწყო საიმიჯო ვიდეოს მომზადება, რომელიც ეპიდსიტუაციიდან გამომდინარე არ დასრულებულა.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
		✓		
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 2 – საინფორმაციო და საკონსულტაციო შეხვედრების ორგანიზება

აქტივობა 1 - პროფესიული განათლებისა და კოლეჯის საქმიანობის შესახებ საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება	
აქტივობის მოკლე აღწერა	<p>პროფესიული განათლებისა და კოლეჯის საქმიანობის შესახებ საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.</p>
მთავარი მიზანი	<p>კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება</p>
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ვიზიტები ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებებში
საგარეულო ვადა	<p>2021 წლის პირველი ნახევარი</p>

<p>მიღწეული შედეგები</p>	<p>სამოქმედო გეგმის მიხედვით, საკომუნიკაციო აქტივობების დაგეგმვა და სასწავლო ტურების ორგანიზება გათვალისწინებული იყო ივნისი-ივლისის პერიოდში. მთავრობის დადგენილების საფუძველზე, ქვეყანაში არსებული COVID-19-ის გავრცელების შეზღუდვის მიზნით, სასწავლო პროცესი ჰიბრიდულ რეჟიმში მიმდინარეობდა (მხოლოდ პრაქტიკული სწავლებები ადგილზე, დანარჩენი ონლაინ), რის გამო აღნიშნული აქტივობები ფიზიკურად ვერ განხორციელდა. თუმცა, ონლაინ პლატფორმების საშუალებით მაინც დაიგეგმა და განხორციელდა შემდეგი აქტივობები:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ შეიქმნა სპეციალური რეგისტრაციის ბმული სწავლის მსურველთა სიის შესადგენად, სადაც დაინტერესებულ პირებს შეეძლოთ წინასწარ არაოფიციალური რეგისტრაციის გავლა ბარაკონში და პროგრამების შესახებ საკონსულტაციო ინფორმაციის მიღება ინდივიდუალურად; ▪ დაიგეგმა და განხორციელდა ონლაინ საკონსულტაციო/საინფორმაციო შეხვედრები სწავლის მსურველთა სიაში დარეგისტრირებული პირებისთვის. 			
<p>შესრულების შეფასება</p>	<p>სრულად შესრულდა</p>	<p>უმეტესწილად შესრულდა</p>	<p>ნაწილობრივ შესრულდა</p>	<p>არ შესრულდა</p>
<p>✓</p>				
<p>სამომავლო გეგმები</p>				

<p>აქტივობა 2 - "ღია კარის" დღეების ორგანიზება პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებით დაინტერესებული პირებისთვის</p>	
<p>აქტივობის მოკლე აღწერა</p>	<p>"ღია კარის" დღეების ორგანიზება პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებით დაინტერესებული პირებისთვის წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.</p>
<p>მთავარი მიზანი</p>	<p>კოლექტის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება</p>
<p>ინდიკატორი</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „ღია კარის“ დღეების ორგანიზება

სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>ონლაინ პლატფორმების საშუალებით დაიგეგმა და განხორციელდა შემდეგი აქტივობები:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ შეიქმნა სპეციალური რეგისტრაციის ბმული სწავლის მსურველთა სიის შესადგენად, სადაც დაინტერესებულ პირებს შეეძლოთ წინასწარ, არაოფიციალური რეგისტრაციის გავლა ბარაკონში და პროგრამების შესახებ საკონსულტაციო ინფორმაციის მიღება ინდივიდუალურად; ▪ დაიგეგმა და განხორციელდა ონლაინ საკონსულტაციო/საინფორმაციო შეხვედრები სწავლის მსურველთა სიაში დარეგისტრირებული პირებისთვის. 			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 3 - ექსტრაკურიკულური აქტივობების ორგანიზება

აქტივობა 1 - ექსკურსიებისა და სხვადასხვა შეხვედრების ორგანიზება (სამოქალაქო, სოციალური და სხვა)	
აქტივობის მოკლე აღწერა	ექსკურსიებისა და სხვადასხვა შეხვედრების ორგანიზება (სამოქალაქო, სოციალური და სხვა) წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ სხვადასხვა ღონისძიებების, შეხვედრების და ექსკურსიების ორგანიზება
სავარაუდო ვადა	2021 წელი
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში ექსკურსიებისა და სხვადასხვა შეხვედრის ორგანიზება იყო დაგეგმილი, თუმცა მთავრობის დადგენილების

საფუძველზე, ქვეყანაში არსებული COVID-19-ის გავრცელების შეზღუდვის მიზნით, სასწავლო პროცესი მიმდინარეობდა ჰიბრიდულ რეჟიმში, რის გამოც აღნიშნული აქტივობები შეზღუდული ფორმატით განხორციელდა. მიუხედავად ამისა, კოლეჯმა მაინც დააორგანიზა სხვადასხვა სახის ექსტრაკურიკულური აქტივობები და ეცადა თავის წვლილი შეეტანა Covid-19-ით გამოწვეული პრობლემების აღმოფხვრაში, კერძოდ ვაქცინაციის პროცესის წახალისებაში. ამ მიზნით:

- არასამთავრობო ორგანიზაციებთან ერთად პარტნიორობით, ბარაკონის პროფესიული განათლების მასწავლებლებისა და პროფესიული სტუდენტებისთვის ჩატარდა საინფორმაციო შეხვედრა ვაქცინაციის სიკეთეებზე
(<https://www.facebook.com/PCBarakoni/photos/pcb.7231521036861703/7231514500195690/>)
- ვაქცინაციის თემაზე პროფესიული განათლების მასწავლებლები მონაწილეობდნენ განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს მიერ ორგანიზებულ 3 საინფორმაციო შეხვედრაში
(<https://www.facebook.com/PCBarakoni/photos/a.251160818231128/6648590518488094>)
- ბარაკონის სოციალური არხების საშუალებით, აქტიურად ვრცელდებოდა ინფორმაცია ვაქცინაციის სიკეთეებზე და აცრის აუცილებლობაზე სხვადასხვა ფორმატით (ვიდეოები, ახალი ამბები, პოსტერები და სხვ.).

ერთის მხრივ კოლეჯი მონაწილეობდა სხვადასხვა აქტივობებში და მეორეს მხრივ, ასევე აორგანიზებდა სხვადასხვა ღონისძიებებს. კერძოდ:

- ბარაკონის პროფესიულმა სტუდენტებმა და პროფესიული განათლების მასწავლებლებმა მონაწილეობა მიიღეს კერძო კოლეჯების ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ კონფერენციაში, სადაც ორმა პროფესიული განათლების მასწავლებელმა ნომინაციაში "ყველაზე ინტერაქტიული შეფასება" გაიმარჯვა.
- კოლეჯი მონაწილეობდა განათლების მე-11 საერთაშორისო გამოფენაში, რომელიც ონლაინ გაიმართა და იყო კარგი პლატფორმა ბარაკონის საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის გასავრცელებლად.
- გაიმართა საკონსულტაციო შეხვედრა აისეკ საქართველოსთან ერთად და პროფესიულ სტუდენტებს საზღვარგარეთ

	<p>ახალგაზრდული მოხალისეობრივი და ანაზღაურებადი სტაჟირების შესაძლებლობების შესახებ მიენოდა ინფორმაცია.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ კარიტასის ჯანმრთელობის პროგრამის ფარგლებში, ბარაკონის სტუდენტებისთვის ჩატარდა ტრენინგი. ▪ მოენყო ექსკურსია კოლეჯის პროფესიული განათლების მასწავლებლებისა და ადმინისტრაციის თანამშრომლებისთვის (ეპიდსიტუაციის გათვალისწინებით, მსგავსი აქტივობები შეჩერებულია სტუდენტებისთვის). ▪ მოენყო დიპლომების გადაცემის ოფიციალური ღონისძიება. 			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - ტრენინგის (უსათრთხოების და ა.შ) ორგანიზება	
აქტივობის მოკლე აღწერა	ტრენინგის (უსათრთხოების და ა.შ) ორგანიზება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ფარგლებში განსახორციელებელ აქტივობას.
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ჩატარებული ტრენინგები
სავარაუდო ვადა	2021 წელი
მიღწეული შედეგები	კოლეჯის თანამშრომლებისთვის ჩატარდა ტრენინგი პრომის უსათრთხოების უზრუნველყოფის მექანიზმებთან დაკავშირებით. კოლეჯი, თავისი ვალდებულებებიდან გამომდინარე, უზრუნველყოფს საკუთარი თანამშრომლებისათვის პრომის კოდექსითა და სხვა ნორმატიული აქტებით დადგენილი პრომის ჯანსაღი და უსათრთხო პირობების შექმნას. ამ მიზნით, კოლეჯში დასაქმებულ პირებს მიენოდათ ინფორმაცია პრომის დაცვის წესების შესახებ (ბუნებრივი მოვლენების, სტიქიური უბედურების, ხანძრის, ავარიის, კატასტროფის ან სხვა სახის უბედურებების დროს, როდესაც

	ირღვევა ადამიანთა ცხოვრებისა და საქმიანობის ნორმალური პირობები, საფრთხე ემუქრება მათ სიცოცხლესა და ჯანმრთელობას).			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 4 – პროფესიულ ორიენტაციაზე და დასაქმებასთან დაკავშირებული ღონისძიებების ორგანიზება

აქტივობა 1 - პროფესიულ სტუდენტთათვის დამსაქმებლებთან სამუშაო შეხვედრების ორგანიზება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიულ სტუდენტთათვის დამსაქმებლებთან სამუშაო შეხვედრების ორგანიზება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სამუშაო შეხვედრების მაჩვენებელი (მინუმუმ 5-ჯერ) 			
საგარეულო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში, აღნიშნული აქტივობების განხორციელება იგეგმებოდა მთელი წლის მანძილზე. გამომდინარე იქიდან, რომ მთავრობის დადგენილების საფუძველზე, ქვეყანაში არსებული COVID-19-ის გავრცელების შეზღუდვის მიზნით, სასწავლო პროცესი ჰიბრიდულ რეჟიმში მიმდინარეობდა, აღნიშნული აქტივობები შეზღუდულად განხორციელდა. ძირითადად სოციალური ქსელის მეშვეობით ხორციელდებოდა ვაკანსიების შესახებ ინფორმაციის განთავსება.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
			✓	
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - პროფესიული სტუდენტებისთვის ინდივიდუალური კონსულტაციების განწევა				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროფესიული სტუდენტებისთვის ინდივიდუალური კონსულტაციების განწევა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> პროფესიული სტუდენტებისთვის განწეული ინდივიდუალური კონსულტაციები 			
სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	პროფესიული სტუდენტებისთვის კონსულტაციების განწევა მიმდინარეობდა ინდივიდუალურად და პერიოდულად ონლაინ ან სატელეფონო კონსულტაციის გზით.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - ვაკანსიების შესახებ ინფორმაციის განთავსება სოციალური მედიის გვერდებზე				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ვაკანსიების შესახებ ინფორმაციის განთავსება სოციალური მედიის გვერდებზე წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა და ცნობიერების ამაღლების აქტივობების ორგანიზება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> სოციალურ გვერდზე განთავსებული ვაკანსიები 			
სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	სოციალურ ქსელებსა და სპეციალურად შექმნილ თემატურ ჯგუფებში არსებული შესაძლებლობებისა და ვაკანსიების შესახებ ინფორმაცია			

	მუდმივად ვრცელდება. საანგარიშო პერიოდში პროფესიულ სტუდენტებს მიეწოდათ ინფორმაცია ინფექციური პათოლოგიისა და შიდსის ცენტრში, ევექსის კლინიკებსა და სხვა პარტნიორ ორგანიზაციებში არსებული ვაკანსიების შესახებ.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

სტრატეგიული მიზანი 5 - მატერიალური რესურსის განვითარება

2021 წლის სამოქმედო გეგმის მიხედვით მატერიალური რესურსის განვითარება არის ერთ-ერთი სტრატეგიული მიზანი, რომლის უზრუნველსაყოფად გათვალისწინებულია 4 ამოცანის ფარგლებში 9 აქტივობის განხორციელება.

ამოცანა 1 - მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის განახლება, გაუმჯობესება

აქტივობა 1 - პროგრამების შესაბამისად, ტექნიკური აღჭურვილობის განახლება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროგრამების შესაბამისად, ტექნიკური აღჭურვილობის განახლება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ტექნიკური აღჭურვილობაზე დახარჯული თანხა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის პირველი ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	პროგრამების განხორციელების მიზნით შექმნილი იქნა დაახლოებით 5200 ლარის ღირებულების სხვადასხვა სახის კომპიუტერული ტექნიკა და აქსესუარები.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა

	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - პროგრამების შესაბამისად, მასალა-ნედლეულის შესყიდვა				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროგრამების შესაბამისად, მასალა-ნედლეულის შესყიდვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> ▪ შეძენილი მასალა-ნედლეულის მაჩვენებელი ▪ მატერიალური რესურსის გაუმჯობესებაზე დახარჯული თანხა 			
საგარეულო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>სასწავლო მიზნებისთვის შეძენილ იქნა სხვადასხვა მასალა-ნედლეული, რომელთა ღირებულებამ შეადგინა დაახლოებით 3300 ლარი. მაგალითად, ფარმაციის (საათუთიაქო) პროგრამისთვის შეძენილ იქნა სხვადასხვა ნივთიერებები, ინფორმაციის ტექნოლოგიის პროგრამისთვის კომპიუტერული აქსესუარები, ასევე საკანცელარიო საქონელი (საოფისე ქაღალდი, ბაინდერის გამჭვირვალე ფაილი, ფანქრები, საშლელი) და სხვა.</p> <p>სანიტარიულ-ჰიგიენური წერტილებისთვის შეძენილია სხვადასხვა ჰიგიენური საშუალებები. ასევე, ინფექციური დაავადებისთვის მზადყოფნისა და რეაგირების გეგმის შესაბამისად შეძენილია სადენზიფექციო სითხეები, პირბადეები და სხვა. მათმა საერთო ღირებულებამ შეადგინა დაახლოებით 1000 ლარი.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 2 – საბიბლიოთეკო სერვისების გაუმჯობესება

<i>აქტივობა 1 - პროგრამების შესაბამისად, სასწავლო რესურსების განახლება</i>				
აქტივობის მოკლე აღწერა	პროგრამების შესაბამისად, სასწავლო რესურსების განახლება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> შეძენილი წიგნების რაოდენობა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	საბიბლიოთეკო სერვისების გაუმჯობესების მიზნით, ბიბლიოთეკის წიგნთა ფონდს 2021 წელს დაემატა 1 ბეჭდური და 13 ელექტრონული წიგნი.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

<i>აქტივობა 2 - ელექტრონულ საძიებო სისტემაში სასწავლო რესურსებზე ინფორმაციის განახლება</i>				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ელექტრონულ საძიებო სისტემაში სასწავლო რესურსებზე ინფორმაციის განახლება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> განახლებული საგანმანათლებლო რესურსების ელექტრონული საძიებო სისტემა 			
სავარაუდო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში საბიბლიოთეკო სერვისების გაუმჯობესების მიზნით, ბიბლიოთეკის წიგნთა ფონდს შეემატა 1 ბეჭდური და 13 ელექტრონული წიგნი, რომლებიც დამუშავებულია საბიბლიოთეკო წესით, გატარებულია საინვენტარო წიგნში და ასახულია ელექტრონულ საძიებო სისტემაში.			

შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 3 - საბიბლიოთეკო სივრცის კომპიუტერებით აღჭურვა/განახლება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	საბიბლიოთეკო სივრცის კომპიუტერებით აღჭურვა/განახლება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> საინფორმაციო-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიით აღჭურვილი საბიბლიოთეკო სივრცე 			
სავარაუდო ვადა	2021 წლის მეორე ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში იგეგმებოდა საბიბლიოთეკო სივრცეში საინფორმაციო-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიის განხლება, თუმცა აღნიშნული აქტივობა არ განხორციელებულა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	2022 წლის სამოქმედო გეგმით ერთ-ერთ აქტივობად გაინერა საბიბლიოთეკო სივრცის კომპიუტერებით აღჭურვა/განახლება.			

აქტივობა 4 - საბიბლიოთეკო სივრცის ზედაპირული რემონტი				
აქტივობის მოკლე აღწერა	საბიბლიოთეკო სივრცის ზედაპირული რემონტი წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			

ინდიკატორი	▪ განახლებული საბიბლიოთეკო სივრცე			
საგარეულო ვადა	2021 წლის მეორე ნახევარი			
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში იგეგმებოდა საბიბლიოთეკო სივრცის ზედაპირული რემონტი, თუმცა აღნიშნული აქტივობა არ განხორციელდა.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
				✓
სამომავლო გეგმები	2022 წლის სამოქმედო გეგმით ერთ-ერთ აქტივობად გაიწერა საბიბლიოთეკო სივრცის ზედაპირული რემონტი.			

ამოცანა 3 – უსაფრთხოებისა და ხანძარსაწინააღმდეგო სისტემის გადამოწმება, მუდმივი განვითარება

აქტივობა 1 - ცეცხლმაქრების გადამუხტვა				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ცეცხლმაქრების გადამუხტვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	▪ უსაფრთხოებისა და ხანძარსაწინააღმდეგო სისტემების განახლებაზე დახარჯული თანხა			
საგარეულო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	საანგარიშო პერიოდში, უსაფრთხოებისა და ხანძარსაწინააღმდეგო სისტემების განახლება განხორციელდა. კერძოდ, გადაიხტა 4 ცეცხლმაქრი. მათ შორის განხორციელდა ერთი 5კვ.-იანი, ერთი 3კვ.-იანი და ორი 2 კვ.-იანი ფხვნილოვანი ცეცხლმაქრის გადამუხტვა. ცეცხლმაქრების გადამუხტვის საერთო ხარჯმა შეადგინა 72 ლარი.			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა

	✓			
სამომავლო გეგმები				

ამოცანა 4 - საინფორმაციო, ელექტრონული სერვისების დანერგვა, განვითარება

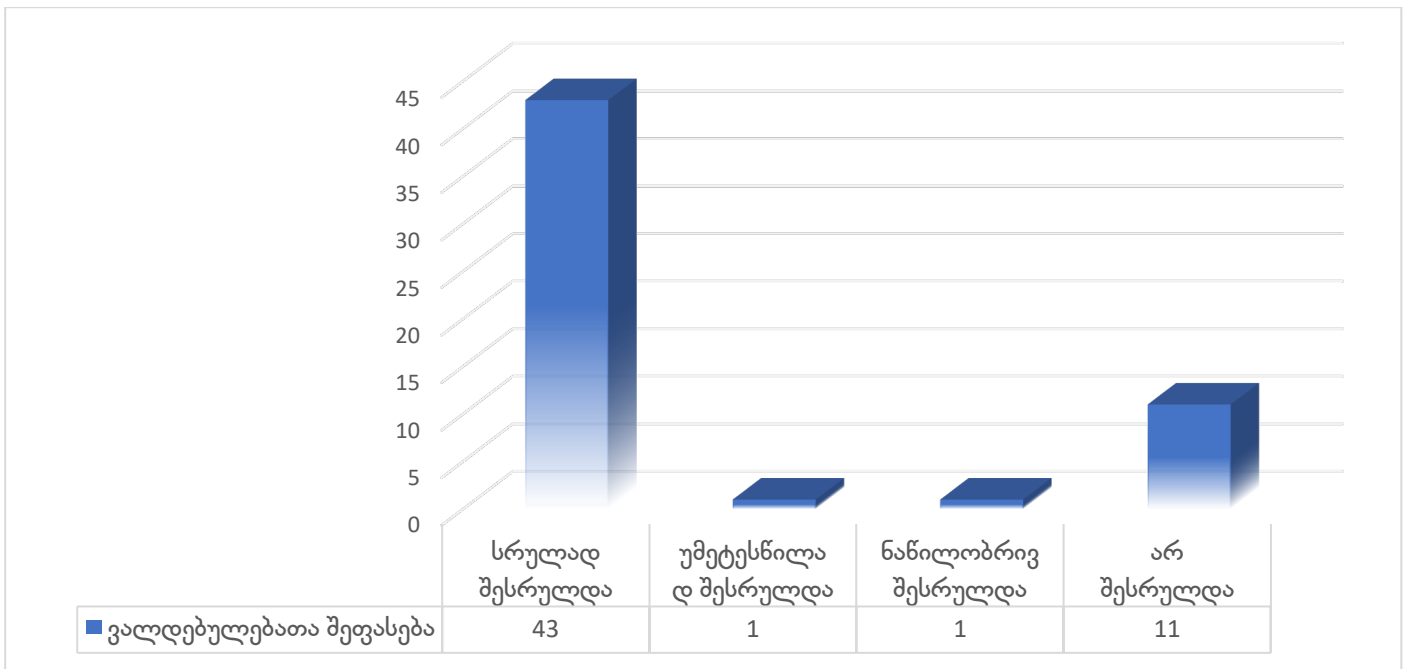
აქტივობა 1 - ვებგვერდზე სიახლეების გონივრულ ვადებში განთავსება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	ვებგვერდზე სიახლეების გონივრულ ვადებში განთავსება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			
მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> გონივრულ ვადებში განახლებული ვებგვერდი 			
საგარეო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>საანგარიშო პერიოდში, ვებგვერდზე სისტემატიურად ხორციელდებოდა სიახლეებისა და პროფესიული განათლების სფეროში მიმდინარე აქტუალური საკითხების შესახებ ინფორმაციის განთავსება, რაც დასტურდება კოლექტის ვებგვერდით www.barakoni.edu.ge.</p> <p>საანგარიშო პერიოდში ასევე გასწორდა ვებგვერდზე არსებული ტექნიკური ხარვეზი.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

აქტივობა 2 - სოციალური მედიის გვერდებზე ინფორმაციის გონივრულ ვადებში განახლება				
აქტივობის მოკლე აღწერა	სოციალური მედიის გვერდებზე ინფორმაციის გონივრულ ვადებში განახლება წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას.			

მთავარი მიზანი	მატერიალური რესურსის განვითარება			
ინდიკატორი	<ul style="list-style-type: none"> გონივრულ ვადებში განახლებული სოციალური მედიის გვერდები 			
საგარეო ვადა	2021 წელი			
მიღწეული შედეგები	<p>ბარაკონის ბრენდბუქის გამოყენებით განახლდა და შეიქმნა ახალი ვიზუალური მასალები (საინფორმაციო ფლაერები პროგრამების შესახებ, საბეჭდი ბანერები, პოსტერები ონლაინ მედიისთვის, პრეზენტაცია კოლეჯის შესახებ), რომელიც დაიბეჭდა, გამოქვეყნდა და გავრცელდა შესაბამისი საკომუნიკაციო არხების საშუალებით. სოციალურ ქსელში დაიწყო პოსტერების სახით ახალი რუბრიკა „იცით, თუ არა რომ?“, რომელიც კოლეჯთან და პროფესიულ სწავლებასთან დაკავშირებით საინტერესო ინფორმაციებს მოიცავს. ამავე პერიოდში ჩარიცხვის მსურველთათვის დაიდო 8 პოსტი, რომელიც დარეკლამდა და თითოეულ პოსტს 40 000-მდე მიღწევადობა აქვს.</p> <p>სოციალურ ქსელში ასევე განთავსდა ექსკურსიებისა და სხვადასხვა აქტივობების შესახებ ინფორმაცია.</p>			
შესრულების შეფასება	სრულად შესრულდა	უმეტესწილად შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა
	✓			
სამომავლო გეგმები				

დასკვნა

2021 წლის საანგარიშო პერიოდში სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული იყო 56 აქტივობის განხორციელება. განსახორციელებელი აქტივობებიდან სრულად შესრულდა - 43 აქტივობა, უმეტესწილად შესრულდა - 1, ნაწილობრივ შესრულდა - 1, ხოლო 11 აქტივობა შეუსრულებელი დარჩა. აქტივობების შეუსრულებლობის მიზეზი ძირითადად COVID-19-თან დაკავშირებული ობიექტური გარემოებებია.



2021 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის შემუშავებაში ჩართული პირები

- ნინო ხაჩიძე - ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი;
- ნინო ბოკერია - დირექტორის მოადგილე;
- გიორგი კერატიშვილი - ფინანსური მენეჯერი;
- მარიამ ჯაფარიძე - საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და კარიერის სპეციალისტი;
- მარიამ რაზმაძე - ინკლუზიური განათლების სპეციალისტი;
- მადონა კაპანაძე - ბიბლიოთეკარი.