

## დანართი

# მოდულური პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის საწარმოო პრაქტიკის გავლის ინსტრუქცია

### მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. აღნიშნული დებულება არეგულირებს პროფესიულ სტუდენტთა მიერ საწარმოო პრაქტიკის (შემდგომში პრაქტიკის) გავლასთან დაკავშირებულ საკითხებს.
2. სტუდენტთა პრაქტიკა საგანმანათლებლო პროგრამის განუყოფელი ნაწილია.
3. პროფესიული სტუდენტები საწარმოო პრაქტიკას გადიან კერძო ან საჯარო სამართლის ორგანიზაციებში, რომელთანაც კოლეჯს დადებული აქვს ხელშეკრულება პრაქტიკის გავლის შესახებ. სასწავლო პრაქტიკას გადიან ადგილზე კოლეჯში (სამუშაო ადგილის სიმულაცია).

### მუხლი 2. საწარმოო პრაქტიკის მიზნები

1. მიღებული თეორიული ცოდნის დაკავშირება პრაქტიკასთან;
2. სასწავლო პროცესში განვითარებული კომპეტენციების პრაქტიკაში გავარჯიშება;
3. პრაქტიკული უნარების განვითარების გზით უკეთ მომზადება მომავალი პროფესიული საქმიანობისათვის;
4. პროფესიული სტუდენტებისა და სხვადასხვა ორგანიზაციების წარმომადგენელთა დაკავშირება, პრაქტიკანტთა შემდგომი შრომითი მოწყობის მიზნით.

### მუხლი 3. საწარმოო პრაქტიკის განხორციელების ძირითადი პრინციპები

1. საწარმოო პრაქტიკის განხორციელება შესაძლებელია მხოლოდ შპს ბარაკონსა და პრაქტიკის განმახორციელებელ ორგანიზაციას შორის თანამშრომლობის საფუძველზე, რომელიც დადასტურებულია შესაბამისი დოკუმენტით, ხელშეკრულებითა ან/და თანამშრომლობის მემორანდუმით;
2. საწარმოო პრაქტიკის განმახორციელებელი საწარმო/ორგანიზაცია აკმაყოფილებს შემდეგ კრიტერიუმებს:
  - ა) უზრუნველყოფს პროფესიული მოდულური პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამით გათვალისწინებული მიზნების მისაღწევად პროფესიული

სტუდენტებისთვის მოდულებით გათვალისწინებული პრაქტიკის კომპონენტის გავლას რეალურ სამუშაო გარემოში;

ბ) უზრუნველყოფს პროფესიულ სტუდენტებისთვის ადეკვატურ და უსაფრთხო გარემოს;

გ) ხელს უწყობს მოდულური პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამით განსაზღვრული თითოეული სწავლის შედეგის დადასტურებას მტკიცებულებებით;

დ) მონაწილეობს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის მოდულით - საწარმოო პრაქტიკა, განსაზღვრული თითოეული სწავლის შედეგის დადასტურების შეფასების პროცესში;

ე) აწვდის ინფორმაციას შპს ბარაკონს მომსახურების მიმდინარეობის შესახებ.

3. საწარმოო პრაქტიკას წინ უძღვის სტუდენტების ინფორმირება. პრაქტიკამდე შპს ბარაკონი აწვდის ინფორმაციას სტუდენტებს თავისი უფლებებისა და მოვალეობების შესახებ. კერძოდ:

ა) უსაფრთხოების წესებისა და ეთიკის ნორმების შესახებ;

ბ) პრაქტიკის ვადებისა და კონკრეტული გრაფიკის შესახებ;

გ) დღიურის წარმოების წესის შესახებ (დღიური შეიძლება იწარმოებოდეს ელექტრონულად ან/და ხელნაწერის სახით);

დ) პრაქტიკის საბოლოო შეფასების შესახებ.

4. საწარმოო პრაქტიკის განხორციელებისათვის დირექტორის ბრძანებით, თითოეული მოდულური პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის მტკიცდება პრაქტიკის ხელმძღვანელი (ხელმძღვანელები).

5. საწარმო/ორგანიზაცია თავის მხრივ ნიშნავს კოორდინატორს, რომელიც პასუხისმგებელია საწარმოში სტუდენტთა ზედამხედველობაზე და მონაწილეობს პროფესიულ სტუდენტთა თითოეული სწავლის შედეგის დადასტურების შეფასების პროცესში.

6. კოორდინატორი უზრუნველყოფს ყოველდღიურ დახმარებას პრაქტიკის ადგილზე.

#### **მუხლი 4. სტუდენტთა საწარმოო პრაქტიკის ორგანიზაცია/საწარმოო პრაქტიკის განხორციელების პროცესი**

საწარმოო პრაქტიკის პროცესი შედგება შემდეგი ეტაპებისაგან:

ა) მოსამზადებელი შეხვედრა, სტუდენტის ინფორმირება პრაქტიკის ხელმძღვანელის მიერ;

ბ) პრაქტიკის ადგილის გაცნობა კოორდინატორის მიერ;

- გ) სამუშაო პროცესში ჩართვა და ყოველდღიური ჩანაწერების დღიურის წარმოება (დანართი 1);
- დ) სტუდენტის რეგულარული ზედამხედველობა კოორდინატორის მიერ;
- ე) სტუდენტისათვის კონსულტაციის გაწევა პრაქტიკის ხელმძღვანელის მიერ;
- ვ) პრაქტიკის საბოლოო შეფასება.

### **მუხლი 5. პრაქტიკის ხელმძღვანელობა**

საწარმოო პრაქტიკის საერთო ხელმძღვანელობას ახორციელებს დირექტორის მოადგილე სასწავლო დარგში, რომელიც:

- ა) ამზადებს ბრძანების პროექტს სტუდენტთა პროფესიული საწარმოო პრაქტიკის ორგანიზების შესახებ და დასამტკიცებლად წარუდგენს დირექტორს;
- ბ) დირექტორი გამოსცემს ბრძანებას საწარმოო პრაქტიკის ორგანიზების შესახებ, რომელიც მოიცავს პრაქტიკის განხორციელების ადგილსა და ვადებს.

### **მუხლი 6. დანიშნული პრაქტიკის ხელმძღვანელის მოვალეობები**

პრაქტიკის ხელმძღვანელი:

- ა) ამუშავებს საწარმოო პრაქტიკის მოდულით გათვალისწინებული სწავლის შედეგების პრაქტიკული დავალების თემატიკას და უზრუნველყოფს სტუდენტებს ინდივიდუალური დავალებებით;
- ბ) ამყარებს კონტაქტს კოორდინატორთან და ათანხმებს მასთან სტუდენტთა ინდივიდუალურ დავალებებს;
- გ) აღმოუჩენს სტუდენტებს მეთოდურ დახმარებას პრაქტიკული დავალებების შესრულებისას;
- დ) უწევს კონტროლს სტუდენტების პრაქტიკის დანიშნულების ადგილზე დროულად გამოცხადებას და პრაქტიკის ვადების დაცვას;
- ე) ახორციელებს მტკიცებულებების შეგროვებასა და პროფესიული სტუდენტის შეფასებას, როგორც შემფასებელი.

### **მუხლი 7. დაწესებულებიდან დანიშნული კოორდინატორის მოვალეობები**

დაწესებულების მიერ დანიშნული საწარმოო პრაქტიკის კოორდინატორი ახორციელებს:

- ა) სტუდენტთა საწარმოო პრაქტიკის ორგანიზებას პრაქტიკის პროგრამის, გაფორმებული ხელშეკრულებისა და ამ დებულების საფუძველზე;

- ბ) სტუდენტებისათვის საწარმოო პრაქტიკის კომპონენტის შესასრულებლად საჭირო პირობების შექმნას და გაცნობას, სამუშაო ადგილით უზრუნველყოფას, საწარმოო პრაქტიკის პერიოდში შესასრულებელი ამოცანების განმარტებას;
- გ) სტუდენტთა ყოველდღიურ ხელმძღვანელობას და საწარმოო პრაქტიკის პროგრამის შესრულების კონტროლის განხორციელებას;
- დ) თითოეული სამუშაო ადგილზე სტუდენტებისათვის უსაფრთხო სამუშაო გარემოს შექმნას;
- ე) საწარმოო პრაქტიკის განხორციელებისას მონაწილეობს პროფესიული სტუდენტების სწავლის შედეგის დადასტურების შეფასების პროცესში: ყოველკვირეულად ამოწმებს და აფასებს პროფესიული სტუდენტის მიერ წარმოებულ დღიურს საწარმოო პრაქტიკის მიმდინარეობის შესახებ;
- ვ) საწარმოო პრაქტიკის დამთავრების შემდეგ ადგენს სტუდენტის დახასიათებას მის მიერ შესრულებული პრაქტიკული სამუშაოს ხარისხის შესაბამისად.

## **მუხლი 8. საწარმოო პრაქტიკის სწავლის შედეგების შეფასება**

1. შესრულების მტკიცებულებების შეგროვების დაწყებამდე შემფასებელი ეცნობა:

- ა) მოდულით განსაზღვრულ სწავლის შედეგებს;
- ბ) შესრულების კრიტერიუმებს;
- გ) შეფასების ინსტრუმენტებს;
- დ) შეფასების ორგანიზების თავისებურებებს;

2. შეფასების პროცესში შემფასებელი:

- ა) პირადად აკვირდება პრაქტიკული დავალებების შესრულების პროცესს;
- ბ) თითოეული შესაფასებლისათვის აწარმოებს შეფასების ჩანაწერების ფორმებს;
- გ) აუცილებლობის შემთხვევაში, შესაფასებელს უსვამს დამატებით შეკითხვებს დავალებასთან დაკავშირებით;
- დ) აფასებს თითოეული შესრულების კრიტერიუმს.

3. შეფასების დასრულებისას შემფასებელი:

- ა) შესაფასებელს აძლევს განმარტებას შეფასებასთან დაკავშირებით;
- ბ) აჯამებს შეფასების შედეგებს;
- გ) ადასტურებს შეფასების შედეგებს ხელმოწერით;
- დ) შეფასების ჩანაწერებს გადასცემს სათანადოდ უფლებამოსილ პირს.

## **მუხლი 9. სტუდენტის უფლება და მოვალეობა**

სტუდენტს უფლება აქვს:

ა) მიიღოს კონსულტაციები საწარმოო პრაქტიკის საკითხებზე პრაქტიკის ხელმძღვანელთან;

### **მუხლი 10. სტუდენტი პრაქტიკის გავლის დროს ვალდებულია:**

1. გაიაროს საწარმოო პრაქტიკა განსაზღვრულ ვადებში;
2. დროულად, ზუსტად და სრულად შეასრულოს პრაქტიკის ხელმძღვანელის და კოორდინატორის მიერ გაცემული დავალებებით გათვალისწინებული ამოცანები;
3. ზუსტად დაიცვას სამუშაოს უსაფრთხოებისა და სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმები;
4. დაიცვას პრაქტიკის დაწესებულების სამუშაო რეჟიმი;
5. აწარმოოს საწარმოო პრაქტიკის დღიური;
6. საწარმოო პრაქტიკის დამთავრების შემდეგ დროულად წარუდგინოს პრაქტიკის ხელმძღვანელს დასრულებული და სათანადო სახით გაფორმებული დღიური;
7. საწარმოო პრაქტიკის დამთავრების შემდეგ დასკვნითი გამოცდა მოიცავს ზეპირ ან წერილობით პრეზენტაციას და სტუდენტს უფლება აქვს გამოცდის ფორმა შეარჩიოს ინდივიდუალურად.

### **მუხლი 11. პრაქტიკის დღიურის შეფასება**

1. პრაქტიკის დღიურს სტუდენტი აწარმოებს ყოველდღიურად, ხოლო მის შეფასებას ახდენს დაწესებულებიდან დანიშნული კოორდინატორი.
2. დაწესებულებიდან დანიშნული კოორდინატორი დღიურის წარმოებას აფასებს პრაქტიკის დღეების რაოდენობისა და სტუდენტის მიერ პრაქტიკის პროცესში განხორციელებული საქმიანობის ანალიზის მიხედვით.
3. დაწესებულებიდან დანიშნული კოორდინატორი აწვდის ინფორმაციას პრაქტიკის ხელმძღვანელს პროფესიული სტუდენტის მიერ დღიურის წარმოებისა და პრაქტიკის პროცესში განხორციელებული საქმიანობის შესახებ.

### **მუხლი 12. საწარმოო პრაქტიკის საბოლოო შეფასება**

1. პრაქტიკის ხელმძღვანელი აგროვებს თითოეული სწავლის შედეგის მტკიცებულებებს ჩანაწერების სახით.
2. პრაქტიკის ხელმძღვანელი იბარებს დასკვნით გამოცდას.
3. საწარმოო პრაქტიკის შეფასებისას გამოიყენება შეფასების ორი ვარიანტი. კერძოდ:
  - ა) **სტუდენტი კომპეტენტურია** ანუ სტუდენტს შეუძლია სწავლის შედეგით გათვალისწინებული საქმიანობის განხორციელება.

ბ) სტუდენტი ჯერ არ არის კომპეტენტური ანუ სტუდენტს არ შეუძლია სწავლის შედეგით გათვალისწინებული საქმიანობის განხორციელება.

### მუხლი 13. დასკვნითი დებულებები

დოკუმენტში ცვლილებების და დამატებების შეტანა ხორციელდება მოქმედი კანონმდებლობით.

#### დანართი 1.

პრაქტიკის დღიურის ფორმა:

მოდულური პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა -----

-----

პროფესიული სტუდენტი -----

საწარმოო პრაქტიკის ადგილი (ორგანიზაცია) -----

პრაქტიკის ხელმძღვანელი -----

პრაქტიკის კოორდინატორი -----

ვიზიტის თარიღი	
განხორციელებული აქტივობები	